

Håndværk & Uddannelse



ERHVERVS- OG MEDLEMSORIENTERING FRA AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

NR. 3 / SEPTEMBER 2017



INDHOLD

Hvorfor snobbe, når en industritekniker kan tjene mere end en akademiker?

3

Æreshåndværkere på studierejse til Irland

6

Erhvervsvenligheden i Aalborg er i fremgang viser ny landsdækkende analyse

12

UU støtter nogle af de unge i valget af uddannelse

14

Medlemsarrangementer: Mød Trillingsgaard og kom til "Sild & Jazz

19

Hustømmerne i Aalborg har et hjerte, der banker for de svageste, og det sociale engagement vækker opsigt. 2. maj blev det belønnet med Aalborg Kommunes Drop In Pris, og i marts fik firmaet besøg af udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg, der ved selvsyn ville opleve indsatsen og blev modtaget af afdelingschef Morten Sort Mouritsen. Læs mere på side 8

AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI
»Håndværkerhuset«
Kattesundet 20 · 9000 Aalborg
Telefon 98 12 00 02
CVR-nr. 14 44 74 74



Bestyrelsen.

BESTYRELSE:

Formand Svend Aage Suhr 98 12 00 02
Næstformand
Hanne Danielsen 28 45 27 50
Kasserer
Finn Lange Rasmussen 25 20 15 41
Sekretær
Søren V. Nielsen 98 38 39 12
Henrik Thomas Pedersen
Tømrermester 23 82 55 18
Gert Spender Andersen
Direktør 40 51 38 00
Allan Østergaard 40 40 21 44

SUPPLEANTER

Henrik Hedelund 22 55 56 58
Jes Porsmose 98 31 7113

SEKRETARIATETS

tf. 98 12 00 02 - 98 12 52 32
Formand Svend Aage Suhr træffes efter
nærmere aftale med foreningens kontor.

SEKRETARIATETS ÅBNINGSTIDER:

Tirsdag - torsdag fra kl. 09.00 til 12.00

MEDLEMSBLAD:

Ansvarshavende Svend Aage Suhr
Journalist Poul Krabbe

ANNONCEKONSULENTER FOR 2017-2018:

Henrik Pedersen
Svend Aage Suhr 98 12 00 02

Bladet sendes til medlemmer,
Håndværksvirksomheder,
Håndværkerorganisationer,
mesterforeninger, laugsmedlemmer,
offentlige myndigheder m.v. i stor-Aalborg.

info@aalborg-hvf.dk
www.aalborg-hvf.dk

BLAD NR. 3 - 2017

BLAD DEADLINE

Erhvervs- og medlemsorientering udkommer fire gange årligt:
1. marts, 1. juni, 1. september og 1. december. Meddelelser,
artikler eller emneforslag til det førstkomende blad skal
være redaktionen i hænde senest tre uger inden udgivelsen.

Selskabslokaler og Diner Transportable
Fra 20 til 2000 couverter ud af huset

**Restaurant
ORKIDEEN**
Ølgodvej 1, 9220 Aalborg Øst
www.orkideen.dk
Tlf. 98 15 89 68

**Malerfirmaet
Henning Sørensen etf. ApS**
Skalhuse 6B · 9240 Nibe
Tlf. 98 35 22 55 - 40 11 52 66
Alt i malerarbejde

GARANTI PÅ KVALITET

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE



Mindre, mellem
eller stor virksomhed.
Hos os vil du altid
være **nummer 1**

Vores fokus har altid været de mindre og mellemstore virksomheder.

I Beierholm vil vi gerne tilbyde vores hjælp til dig, som måske har gjort tanken, at du ikke helt får det fokus, du og din virksomhed fortjener. Hos os vil du altid være nummer 1, og få fuldt udbytte af vores fokus på din virksomhed.

Hos Beierholm tilbyder vi førsteklasses revision og rådgivning, bygget på kompetencer og nærvær. Vi tror på, at stort personligt engagement er med til at skabe balance i vores kunders virksomhed, hvorfor det er afgørende for os at rådgive ud fra faglig dygtighed, nærvær og løbende samarbejde.

Vi hjælper med glæde dig og din virksomhed.

Voergaardvej 2 · 9200 Aalborg SV · Tel. 98 18 72 00

www.beierholm.dk

STATSAUTORISERET
REVISIONSPARTNERSELSKAB

RSM BEIERHOLM – medlem af RSM International
– et verdensomspændende netværk af uafhængige revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere

Hvorfor snobber hun, når en industritekniker kan tjene mere end en akademiker?



”En snob er en mand, der uden at fortrække en mine sætter sig på et pindsvin, blot fordi man har sagt til ham, at det er en stol tegnet af Picasso”.

Sådan har den verdensberømte engelske racerkører Stirling Moss defineret ”snob”. Selv blev han adlet og tildelt OBE, Order of the British Empire.

I Den Danske Ordbog defineres en snob som ”en person, der kritikløst beundrer og efterlyser bestemte værdier, især socialt højerestående personers værdier”.

For ikke så længe siden traf jeg til en sammenkomst en kvinde, der levede op til begge definitioner. Via folkeskolen, det almene gymnasium og en mellem-lang videregående uddannelse var hun endt som offentligt ansat. Der var ikke tvivl i hendes sind om, at hendes to børn skulle i gymnasiet og derfra videre til en lang videregående uddannelse på universitet. Hun lagde ikke skjul på sin manglende viden om og interesse for de faglige uddannelser. Som hun sagde:

”Vi vil jo alle sammen vore børn det bedste og støtter dem i de valg, der

hjælper dem godt på vej i en karriere, hvor de også økonomisk kan få del i det sjove”.

Det lykkedes mig at beherske sprogbruget. Her stod jeg over for et menneske af den type, seriøse rådgivere frygter: En mor, som ud fra honette ambitioner på børnenes vegne rådgiver dem til at gå direkte efter en gymnasial uddannelse og efterfølgende akademisk karriere. Uden at have sat sig ind i – end-sige overvejet – andre muligheder for karrierevalg.

Jeg kunne have valgt at give fru en foredrag om erhvervsuddannelserne. Om samfundets efterspørgsel på faglærte, om håndværkeruddannelsen som begyndelsen på attraktiv videreuddannelse eller om en fremtid som selvstændig. Men jeg gjorde det ikke. Det ville være spildt. I stedet sagde jeg:

-Er du klar over, at mange faglærte i løbet af livet tjener mere end mange af

deres tidligere klassekammerater med en boglig videregående uddannelse? Opgjort på livsindkomst tjener en industritekniker mere end en cand.phil. i filosofi og en rustfast smed mere end en cand.phil. i dramaturgi.

Den troede hun ikke på, så der sluttede samtalen.

Efterfølgende har jeg tilsendt den velmenende mor dokumentation af min påstand. Dette blads læsere skal ikke snydes for dens hovedtræk, som også I kan anvende, når I slår et slag for erhvervsuddannelserne. Både de unge og deres forældre kan vel forholde sig til lyse, økonomiske udsigter.

Tænketanken Cepos har i juni-juli 2016 undersøgt, hvad den gennemsnitlige livsindkomst vil være ved at tage en række forskellige uddannelser.



AALBORG HAANDVÆRKERFORENINGENS REPRÆSENTANTANSKAB

VVS-installatør Torben Hansen

Østerbro 103, 9000 Aalborg

Frisørmester Pia Bartholdi

Borgergade 5, 9000 Aalborg

Smedeoldermand Svend Erik Christensen,

Bellisvej 5, 9240 Nibe

Jes Porsmose,

Stenmarksvej 57, 9492 Blokhus

Uvildig rådgiver Mogens Kjeldsen

Karl Johan Stræde 8, 9362 Gandrup

Maleroldermand Jess Pedersen

Kaolinvej 5, 9220 Aalborg Ø

Jan Blæsbjerg

Maskinmesterforeningen
Saltumvej 34, 9220 Aalborg Ø

Henrik Gertsen

Vestergade 122, 9700 Brønderslev

Poul Krabbe

Under Lien 5, 9000 Aalborg

➔ fortsat fra side 3...

I undersøgelsen indgår 212 faglige uddannelser og 611 videregående uddannelser. Livsindkomsten er udregnet på baggrund af den samlede indkomst, fra man er 18 år, til man er 64 år. Hermed er også medregnet de år, hvor man enten er på SU eller lærlingeløn.

Cepos er kommet frem til, at livsindkomsten hos personer med faglig uddannelse i mange tilfælde er højere end hos personer med en videregående uddannelse. De i bedst lønnede faglige uddannelser giver mere end 472.000 kr. årligt, hvilket trumfer hele 263 videregående uddannelser. 107 af de 611 videregående uddannelser (KVU, MVU og LVU) har en forventet årlig gennemsnitsindkomst gennem livet på under 420.000 kr.

Tre sammenligninger mellem faglig uddannelse og Lange Videregående Uddannelser. Baseret på Cepos' opgørelse af den årlige del af livsindkomsten:

Datatekniker 492.000 kr.

Cand. mag i tysk 494.000 kr.

Procesoperatør 463.000 kr.

Cand. phil. i litteraturvidenskab

468.000 kr.

Industritekniker 440.000 kr.

Cand. phil. I filosofi 436.000 kr.

Som chefkonsulent i Håndværksrådet Dorte Kulle konstaterer: "Sammenligner man livsindkomsten hos en person med kandidatgrad i design med en faguddannet smed, så viser undersøgelsen, at smeden kommer til at tjene mere gennem hele sit liv end kandidaten med den femårige uddannelse". Målt på livsindkomst har smeden en gennemsnitlig årsindkomst på 416.000 kr.; designkandidaten med den lange videregående uddannelse efter gymnasiet 346.000 kr..

Alle tal i undersøgelsen er før skat, og selvstændige er ikke medregnet i undersøgelsen.

Selvfølgelig er der akademikere, der sprænger sammenligningens rammer (f.eks. læger, cand.med. med 755.000 kr. og cand.oecon. med 650.000 kr.), og mit ærinde er ikke at nedgøre de videregående uddannelser. Det er ikke så længe siden, en undersøgelse viste, at de virksomheder, Aalborg Universitet samarbejder med, over en otteårig periode i gennemsnit er vokset 12,5 % mere end tilsvarende virksomheder uden universitetssamarbejde. En analyse fra akademikerorganisationen Djøf konkluderer, at en virksomhed, der ansætter sin førte akademiker tre år senere har 4,5 flere ansatte – primært faglærte og ufaglærte. Værditilvæksten var 38 % større end i firmaer uden akademikere. Det er tal, vi i håndværkerforeningen kan forholde

Håndværkeruddannelserne
kan være et godt pengetræ



os til, og som bekræfter, at både kloge hoveder og kloge hænder, når de arbejder sammen, er uundværlige i samfundsudviklingen

Mit budskab er, at forældrene – og erfaringen viser, at det mest er mødre, der baserer deres rådgivning ud fra en snobeffekt – helt uden baggrundsviden fokuserer på gymnasiet og den akademiske vej. Det er nok utænkeligt, men tænk, hvis en af dem sagde til sønnen: "Hvis du hurtigt vil have en god brugt Audi, skal du måske tænke på at blive smed. Om otte år kommer Danmark til at mangle 85.000 faglærte, så du kommer ikke til at mangle arbejde og indtjening. Gi' det lige en tanke".

Jeg har sendt en henvisning til Cepas rapporten til "fru Bedrevidende" og kunne ikke nære mig for også at medsende et resumé af Ludvig Holbergs "Erasmus Montanus". Her fremturer bondesønnen Rasmus Berg med akademisk åndshovmod (snobberi), inden han til slut hjemme på bjerget bliver grundigt sat på plads og må erkende, at man godt kan være lærd på andet, end man har tilegnet sig ved at studere.

NYT CENTER NY VIDEN NYE MULIGHEDER

Start her, hvis du vil opdateres på nyeste viden. I Center for Karriere og Uddannelse sætter vi fokus på dig, dine ønsker og din situation. Her får du kurser og uddannelser, der bringer dig videre - og vi udvikler løbende nye tilbud.



IT OG ADMINISTRATION

Vi hjælper dig videre, uanset om du er nybegynder eller garvet IT-bruger. Hos os bliver du opdateret på den nyeste viden inden for et væld af IT-programmer.



ØKONOMI OG REGNSKAB

Med vores kurser inden for økonomi og regnskab lærer du og dine kolleger hurtigt at blive talkusere. Lær om regnskab og mere specifikke emner som bogføring og økonomistyring.

VI UDBYDER OGSÅ KURSER INDEN FOR:



SPROG OG
INTERNATIONALISERING



SALG OG KOMMUNIKATION



IVÆRKSÆTTERI



FJERNUNDERVISNING



LEDELSE



AKADEMI

WWW.AHKURSER.DK



Center for
**KARRIERE &
UDDANNELSE**

VARELOTTERIETS FORHANDLERE FINDES PÅ
www.varelotteriet.dk
3 ud af 5 vinder

Der er 124.993 gevinster på 205.000 lodsedler hver 3. måned
Den årlige præmiepulje er på over 128 mio. kroner
Der er milliongevinster hver 14. dag



AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI

SAMARBEJDSAFTALE MED ADVOKATFIRMAET VINGAARDSHUS A/S

"Aalborg Haandværkerforening har indgået samarbejdsaftale med Advokatfirmaet Vingaardshus A/S, der sikrer vores medlemmer juridisk bistand lokalt og på højt niveau.

Som medlem af Aalborg Haandværkerforening får du et gratis formøde, og klar besked på din juridiske udfordring.

Advokatfirmaet Vingaardshus A/S beskæftiger 22 advokater, der bl.a. har følgende arbejdsområder:

- Byggeriets retsforhold
- Entrepriseret
- Indgåelse af kontrakter
- Ansættelsesret
- Inkasso
- Lejeret
- Køb og salg af fast ejendom
- Retssager og voldgiftssager
- Erstatningsret
- Udarbejdelse af testamenter
- Generationsskifte
- Køb og salg af virksomheder

Se mere på www.vingaardshus.dk.

Kontakt advokat Peter Lau Lauritzen eller advokat Henrik Søndergaard, telefon nr. 46 92 92 00 for et uforbindende møde med oplysning om, at du er medlem af Aalborg Haandværkerforening."

BLAD NR. 3 - 2017

> Af Poul Krabbe

Æreshåndværkere på irsk studiebesøg

Da Bevaringscenter Nordjylland 10. maj 2016 til Aalborg Haandværkerforenings legatfest i byrådssalen modtog prisen "Årets æreshåndværker i Aalborg", meddelte ledende konservator Hanne Billeschou Juhl på stedet, at legatet på de 10.000 kr. skulle anvendes til en studierejse for hele personalet. Løftet blev indfriet i maj i år med en studietur til Dublin.

-Det var en god tur med både fagligt og socialt indhold; en tur vi kan leve længe på, fortæller Hanne Billeschou Juhl.

Der blev aflagt besøg på National Museum of Ireland Conservation Department, Trinity College og Book of Kells.

-Konservatorfaget er meget lille – også på verdensplan – så der er traditioner for at dele erfaringer globalt. Man kan altid lære noget nyt af hinanden, og i løbet af besøget blev der skabt en kontakt for fremtidig videndeling.

I indstillingen til legatet kan bl.a. læses: "Bevaringscenter Nordjylland kombinerer mange forskellige håndværk med kulturhistorisk viden. Det udfoldes som konservering og restaurering af museums-genstande, og konserveringsværkstedet, der blev etableret som et fælles nordjysk værksted i 1991, synliggør også sine ekspertiser i kirker, på herregårde og hos private. Omdrejningspunktet er spændende, smukke og særprægede genstande, der til sammen fortæller om landsdelens kultur og historie gennem flere tusinde år".



Bevaringscenter Nordjyllands grafiske konservator, Lisbeth Præstegaard, i selskab med en keltisk harpe.



Rejseselskabet fra bevaringscentret fik også tid til en gang "fish'n chips. Centrets enlige hane i kurven, den franske møbelsnedker Pascal Faudot, måtte i sidste øjeblik melde afbud til turen.

**NORDJYLLANDS STØRSTE
KULTURSCENE**

Se det spritnye
sæsonmagasin på:
akkc.dk

AKKC.DK
Aalborg Kongres & Kultur Center
Europa Plads 4, 9000 Aalborg



AKTIVITETER

2017

- 🕒 **30. august kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde
- 🕒 **8.-9. september**
Formandsmøde i Horsens
- 🕒 **20. september**
Ernst Trillingsgaard fortæller
- 🕒 **27. september kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde
- 🕒 **14. oktober kl. 13.00**
Frokostjazz
- 🕒 **25. oktober kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde
- 🕒 **29. november kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde
- 🕒 **20. december kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde

**Øvrige medlemsarrangementer
annonceres senere elektronisk.**

Hustømmerne med det store hjerte

Hustømmernes afdeling i Aalborg har fået "Drop In Prisen" for et socialt engagement, der spænder vidt og også bidrager til andre bundlinier end den økonomiske

"Et lille skulderklap for en stor indsats. I har et stort hjerte, der banker for de svageste og ser, at arbejdsliv og privatliv hænger sammen". Sådan begrundede rådmænd i Aalborgs Familie- og Beskæftigelsesforvaltning, Maj-Britt Iversen, til Aalborg Haandværkerforenings legatfest 2. maj tildelingen af "Drop In Prisen 2017" til Hustømmerne A/S.

I begrundelsen kan bl.a. læses: "Deres stædighed på at tage lærlinge (i stedet for arbejdsmænd), flygtninge, ex-kriminelle (via HighFive), fleksjobbere, CoolEast, skubbe til systemet for at hjælpe til bedre sprogkunderskab inden uddannelse. For at tænke kooperativt generelt".

Siden prisuddelingen er lærlingeanallet vokset fra 12 til 13 i Aalborg afdelingen. Det er en væsentlig del af profilen, at firmaet også påtager sig et socialt ansvar for mennesker, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I den opgave arbejdes der tæt sammen med blandt andre Jobcenter Aalborg og HighFive, der støtter tidligere kriminelle. Alene fra jobcentret var der ved prisuddelingen seks mennesker i forskellige forløb hos Hustømmerne i Aalborg: To i virksomhedspraktik, to i løntilskud, en i fleksjob og en i integrationsgrunduddannelsesforløb.

HJERTET OG ØKONOMIEN

-Hvordan harmonerer det store, sociale hjerte og det samfundsøkonomiske aspekt med det at drive forretning; have fokus på indtjeningen?

-Det giver mening på alle parametre. Det er herude i markedet, tingene skal flyttes og samfundsopgaven løftes, og det kan sagtens gøres fornuftigt også økonomisk. Når vi fokuserer på andre bundlinier end den rent økonomiske, giver det en ny dimension. Lærlingene møder med ny viden, ny ideer og ny energi til hele organisationen, og tilstedeværelsen af "skæve eksistenser" er en investering, der kommer tilbage i form af bl.a. meget hårdtarbejdende medarbejdere, engagerede kolleger og et godt renommé. Det er sundt at blive udfordret og motiveret til at hæve barren. Hvis vi alle kommer fra det samme sted og med de samme holdninger, er der ikke langt til tomgang, siger Hustømmernes

d

Udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg besøgte i marts Hustømrernes afdeling i Aalborg

Hustømrernes motionshold



afdelingschef i Aalborg, Morten Sort Mouritsen. Han har været i afdelingen siden 2009, er uddannet tømrer og bygningskonstruktør, suppleret med en akademiuddannelse i ledelse.

At der er velment alvor bag det sociale engagement, fremgår af beretningen om den flygtning fra Eritrea, som Hustømrerne gav plads til i et afklaringsforløb. Han talte udelukkende sit eget sprog, men det arbejdsmæssige engagement fejlede ikke noget. I stedet for tolkebistand i den første tid ansatte Hustømrerne endnu en medarbejder fra Eritrea, og han talte både engelsk og lidt dansk. De to landsmænd kom til arbejdsmæssigt at danne par, og den førstansatte arbejder nu på at opnå de sproglige færdigheder, der var nødvendige i hans funktion.

DET ER IKKE EN KAFFEKLUB

-Men det er ikke en kaffeklub, vi driver. Vi skal have noget fra hånden.

Ellers har vi heller ikke råd til det sociale engagement. Derfor er der også nogle, vi må sige nej til, hvis de f.eks. har et afslappet forhold til mødetider og kvalitet. Jeg mener, at en kvalificeret lærling kan udføre en halv svends arbejde, og kan han ikke det, vil jeg sætte spørgsmålstejn ved, om han overhovedet skal være tømrer, siger Morten Sort Mouritsen.

Når vi tager hånd om fysisk skadede, tidligere kriminelle og flygtninge, kræver det et andet fokus end ved ordinære lærlinge. Vi tager ikke folk ind, for at de skal gå i et hamsterhjul som håndlangere. Der skal være en plan og et mål. Ellers er det hele bare forfra i morgen, og det kan hverken vi eller samfundet bruge til noget. Vi skal hjælpe alle dem, der vil hjælpes, og de skal have forløst deres potentiale på vej mod en uddannelse og et ordinært job.

Hos Hustømrerne er der en formaliseret mentorordning; baseret på erfarne medarbejdere, der vil og kan bruge noget krudt på den ekstra opgave, det er at støtte og integrere ny medarbejdere med særlige behov og udfordringer i en proces præget af "learning by doing".

-Vi har nogle folk, der er rigtig gode til den opgave og føler, at den også giver mening for dem. Grundlæggende vil alle mennesker gerne hjælpe. Det handler om at give dem muligheden for det.

Det vil altid føles godt at gøre noget godt for andre, mener Morten Sort Mouritsen, der også er i bestyrelsen for Aalborg Øst projektet "CoolEast" – og på landsplan kendt som en af vinderne af TV2' ultimative udmattelsesprøve, "Korpset".

- fortsættes side 10 ➔



AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI

SUNDE ARBEJDSPLADSER – GRATIS RÅDGIVNING

Vi tilbringer en stor del af tiden på vores arbejdsplads. Sundhed er ikke kun noget, der drejer sig om det derhjemme – de sunde valg skal træffes hele dagen – også i arbejdstiden. Spiser vi mad, der giver den rigtige energi til at arbejde? Kan vi holde til vores arbejde – også på længere sigt? Det handler om at se mulighederne i hverdagen – små skridt giver ofte bedre resultater på langt sigt end store forkromede projekter. Aalborg Kommunes sundhedsrådgiver tilbyder gratis rådgivning om, hvordan du kan sætte sundhed på dagsordenen i din virksomhed.

Kontakt sundhedsrådgiver Inger Kjølgaard, tlf. 99 31 19 18 eller send en mail til: ik-sbu@aalborg.dk

➔ fortsat fra side 9...

Hustømmerne A/S

Firmaet Hustømmerne er grundlagt i 1919 af tømmersejere i Aarhus og har i dag afdelinger i Aarhus, Aalborg og Aabenraa. Afdelingen i Aalborg har eksisteret siden 1988.

Hustømmerne A/S er et af de tre selskaber med hver sin direktør i JBH Gruppen (tidligere Jorton Holding) og beskæftiger i dag 230 medarbejdere – de 60 på Halkjærvej i Aalborg.

Omsætningen i 2016 var på 317 mio. kr. (267 mio. kr. i 2015), og resultatet af den primære drift blev 7,5 mio. kr. (4,1 mio. kr. i 2015). Egenkapitalen er på 46 mio. kr.

Målsætningen er, af minimum 10 % af medarbejderne (målt i relation til det årlige gennemsnit af antal faglærte, timelønnede) skal være elever og praktikanter. I 2016 var det 15 %.

Virksomhedsforum for Socialt Ansvar nominerede Hustømmerne A/S til "CSR People Prize 2016" som repræsentant for virksomheder med over 100 medarbejdere. Prisen blev vundet af ISS, der også var nomineret i den kategori.

Sygefraværet i Hustømmerne A/S var i 2016 3,4 % mod 4,1 året før.

Rådmand Maj-Britt Iversen overrakte 2. maj Drop In Prisen til Hustømmernes afdelingschef, Morten Sort Mouritsen i forbindelse med Aalborg Haandværkerforenings legatfest i byrådssalen



Ministerbesøg

21. marts i år besøgte udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg på eget initiativ Hustømmernes afdeling i Aalborg. Det var et "lukket" arrangement, hvor ministeren især interesserede sig for, hvordan afdelingen bearbejder sprog- og andre barrierer på vej mod ansættelsen af flygtninge i ordinære job, og hvordan det giver

mening for forretningen at inddrage bl.a. flygtninge i medarbejderstaben.

Efterfølgende gav Inger Støjberg udtryk for, at hun havde fået brugbar, ny viden med hjem om de metoder og processer, Hustømmerne udnytter i integrationsarbejdet.

Sundheden

I maj 2016 gennemgik samtlige medarbejdere i Aalborg et sundhedstjek. Som afdelingschef siden 2012, Morten Sort Mouritsen siger: "Testen viste, at vi var meget mere usunde, end jeg troede".

Efterfølgende valgte medarbejderne fire "sundhedsambassadører, og der blev en gang om ugen indført fællestræning på et niveau, hvor alle kan være med. Siden

har mange medarbejdere deltaget i løb, mountainbike arrangementer, og flere har gennemført halvmaraton. I processen samarbejder afdelingen med blandt andre DGI.

Ernæring er også en del af det sundhedsfremmende projekt. I marts i år var der besøg af de to fra TV så kendte "rigtige mænd", Lindy og Hammer, der berettede

om deres vej til en sundere levevis. Med deltagelse af Fødevarestyrelsen og en kok blev også gennemført en "madpakkeevent". Bordet bugnede af ideer til sundere madpakker, og alle de deltagende medarbejdere kreerede hver deres madpakke.

Madpakkedag: Morten Sort Mouritsen mellem "de rigtige mænd" Hammer og Lindy



Aalborgs erhvervsve stærkt forbedret i ny

Aalborg Kommune har foretaget et markant hop opad på Dansk Byggeris 2017 analyse af de danske kommuners erhvervsvenlighed. På den aktuelle liste, der er udarbejdet efter en måling på 31 parametre, placerer Aalborg sig som nr. 77 efter at have været nr. 91 i 2016 og nr. 94 i 2015.

Kommunens bestræbelser på at formindske sagsbehandlingstiderne har båret frugt. Hvor den gennemsnitlige behandlingstid i 2016 var 15 dage, er den nu 14 dage – målt fra den dato, hvor alle fyldestgørende oplysninger er modtaget fra ansøgeren. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i de 98 kommuner er 22 dage. Forbedringen placerer Aalborg som nr. 26. I 2016 nr. 32 og i 2015 nr. 39.

På parameteret "Erhvervsaffald" har øget tilgængelighed og åbningstid rykket Aalborg frem som nr. 23. I 2015 nr. 96 og i 2016 nr. 62. Den stærkt forbedrede placering følger, efter at Aalborg Kommune har øget affaldspladsernes åbningstider fra 60 til 300 timer pr uge.

På et enkelt parameter placerer Aalborg sig som nr. 1 efter at have været nr. 92 i 2016. Hvor der i 2016 blev

holdt dialogmøder med erhvervslivet "sjældnere end hvert andet år", sker det nu mindst én gang årligt.

Aalborg er også blevet bedre til at få nyledige i arbejde, men har til gengæld en langtidsledighed, som på det parameter placerer kommune som nr. 92.

På "Kommunale investeringer" er Aalborg rykket fra nr. 65 i 2016 til nr. 50 i 2017, og i udviklingen i antallet af virksomheder er Aalborg nu nr. 28 – nr. 46 i 2016 og nr. 55 i 2015. Til gengæld er placeringen på "udbudspolitik" ændret fra en førsteplads i 2016 til en 48. plads i 2017.

Det betaler sig

Dansk Byggeris 2017-analyse viser, at 19 ud af de 30 mest erhvervsvenlige kommuner er jyske, mens 19 af de 30 mindst erhvervsvenlige ligger

Erhvervsvenlighed analyse

> Af Poul Krabbe

på Sjælland og især i hovedstadsområdet.

Konklusionen er, at flere jyske kommuner har fundet ud af, at det betaler sig at være imødekommende overfor det lokale erhvervsliv, fordi det også giver afkast til kommunekassen og kommunen som helhed, hvis virksomhederne vokser sig større og skaber flere lokale arbejdspladser, mener Dansk Byggeris administrerende direktør, Lars Storr-Hansen.

I toppen af listen ligger Billund Kommune, som i 2016 var nr. 2. På årets andenplads er Vejen Kommune, og på de følgende pladser i Top 10 kommer Frederikssund, Holbæk (nr. 44 i 2016) Holstebro, Silkeborg, Odder, Skive, Aabenraa (der var nr. 41 i 2016) og som nr. 10 Favrskov.

Brønderslev falder

Blandt kommunerne i Region Nordjylland er Brønderslev den dårligst placerede i Dansk Byggeris analyse 2017 med en placering som nr. 80 – efter at have været nr. 35 i 2016. De øvrige placeringer (med 2016 resultater i parentes):

- 21 (15) Thisted
- 33 (42) Vesthimmerland
- 35 (71) Morsø
- 38 (27) Hjørring
- 58 (50) Læsø
- 61 (65) Jammerbugt
- 69 (71) Mariagerfjord
- 75 (83) Frederikshavn
- 76 (66) Rebild
- 77 (91) Aalborg**

På landsplan er Tårnby den mindst erhvervsvenlige blandt de 98 kommuner; fulgt af Rødovre og Albertslund og København som nr. 95.

Blandt de storbykommuner, Aalborg normalt sammenligner sig, og konkurrerer, med, er placeringerne:

- 17 (14) Viborg
- 34 (49) Esbjerg
- 42 (24) Odense
- 43 (79) Aarhus
- 59 (43) Randers
- 77 (91) Aalborg

Aalborgs erhvervsvenlighed har fået et nøk opad

Pas nu på

- du ikke på forhånd lukker nogle døre

Det er i sig selv svært som 16-årig at vælge fremtidens karriere, og det første valg er ikke nødvendigvis det bedste. Manglende viden om mulighederne gør det endnu sværere at vælge rigtigt i et ungdomsuddannelses-system, der er skabt på lappeløsninger og kompromiser.

Der er alt for mange unge, som foretager deres valg af karriere på et for spinkelt grundlag. Ud fra et ønske om en social accept gør de som "de andre", og samtidig har forældrene – især mødre – nogle ønsker til deres barns fremtidige jobvalg. I stedet bør de sige: "Pas nu på, du ikke på forhånd lukker nogle døre". Set i det perspektiv er det vigtigt at få fortalt både de unge og deres forældre, at en erhvervsuddannelse også er starten på en karriere og, at det at kunne et håndværk også er et talent.

Sådan siger Ole Ervolder, der siden nytår har været leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning, UU Aalborg. Som tidligere uddannelseschef på både Tech College og Aalborg Handelsskole kender han udfordringen: At vejlede de unge på en sådan måde, at de på et kvalificeret grundlag kan træffe det betydningsfulde valg og fremtid – og helst det rigtige valg første gang. I et samfund, som i stigende grad udvikler sig ad den akademiske vej, taber erhvervsskolerne til gymnasierne i kampen om de unges gunst.

-UU har en forpligtelse til at vejlede bredt, men også til at vejlede efter hvad samfundet har brug for. UU kan gøre meget på mange fronter, men der

er et paradoks: I en tid, da flere og flere politikere taler om, hvor nødvendigt det er, at vi får uddannet faglært arbejdskraft, er ressourcerne til UU skåret ned, så vi ikke har tiden til at vejlede samtlige folkeskoleelever om uddannelsesvalget.

Vi koncentrerer os om de 20 % af en ungdomsårgang, der ikke umiddelbart er uddannelsesparate. De resterende har vi ikke nogen mulighed for at udfordre i deres overvejelser. Det er få af de 82 %, som i år har valgt gymnasiet, UU har været i kontakt med udover i forbindelse med den almindelige kollektive vejledning i folkeskolen. Med en større viden om andre muligheder, ville nogle af dem måske have valgt en erhvervsuddannelse. Og tallene viser, at de ikke alle har truffet det rigtige valg:



Næsten en fjerdedel bruger aldrig deres studentereksamen til det, den er tænkt som.

Myterne skræmmer

Der eksisterer ingen entydig forklaring på den manglende søgning til erhvervsskolerne, men der er nogle myter, der spænder ben.

”Der er alt for få praktikpladser, så elever risikerer, at uddannelsen stopper allerede efter grundforløbet”.

Ole Ervolder: Tværtimod er der en ret stor sikkerhed for at gøre uddannelsen færdig. I øjeblikket er der ikke det store behov for skolepraktik, og langt de fleste elever kommer ud i virksomhedspraktik. Der vil altid være mestre,

der kan gøre noget mere, men antallet af uddannelsesaftaler er konjunkturbestemt. Virksomhederne skal tage lærlinge i opgangstider, men jeg hører argumentet ”Når vi har travlt, har vi ikke tid til at tage lærlinge, og når der er for få opgaver i ordrebogen, har vi ikke råd”. Det kan jeg godt have en vis forståelse for, men overfor det står, at hvis mestrene ikke medvirker i uddannelsesforløbet, er det både dem og samfundet, der kommer til at mangle uddannet arbejdskraft.

”Karrieren stopper efter erhvervsuddannelsen”.

Ole Ervolder: Det er simpelt hen forkert. Muligheden for at bygge videreuddannelse ovenpå har aldrig været større. En erhvervsuddannelse er også starten på en karriere. Hvis en 16-årig har besluttet sig til at blive murer, er det ikke ensbetydende med, at han skal være murer resten af livet. Erhvervsskolerne og vi andre er for dårlige til at fortælle de gode historier om de efterfølgende udviklingsmuligheder.

Alle synes, at EUX – kombinationen af gymnasiale fag og svendeprøve – er en rigtig god idé, der kan tiltrække nogle af de folkeskoleelever, der ellers blot rutinemæssigt vælger det almene gymnasium. Men EUX er ikke slået fuldt igennem endnu på det tekniske område, fordi for få kender til uddannelsen. I Aalborg har der inden for de seneste fem år kun været 90-100 EUX elever årligt på TECH COLLEGE. Nogle virksomheder er også tilbageholdende

med praktikpladser til EUX eleverne. Det passer ikke ind i rytmen, at de er væk i et halvt år for at tage gymnasiefag på A niveau, og at de fleste af dem efterfølgende fortsætter på en videregående uddannelse. Virksomhederne overser, at nogle af dem måske senere vender tilbage som f.eks. bygningskonstruktører.

Det ”rigtige” valg

Kan man overhovedet forvente, at en 16-årig er parat til i første forsøg at træffe ”det rigtige valg”?

-Der er mange, som ikke er parate til at beslutte sig så tidligt, og så giver gymnasiet dem tre års udsættelse. Det vil jeg ikke bebrejde de unge, og nogle af dem får også en skæv start på erhvervsuddannelsen. De skal kunne vælge en fagretning på Grundforløb 1 med det samme, og allerede efter et halvt år skal de vælge deres endelige uddannelse. Nødvendigheden af et så hurtigt valg skræmmer mange. Jeg savner en EFG- agtig indgang, hvor eleverne får mulighed for over en længere periode at afprøve flere fag, inden de beslutter sig.

På erhvervsskolerne er der en stigende tilgang af lidt ældre elever, som måske har en mislykket gymnasieoplevelse bag sig. De starter på Grundforløb 2, skal vælge faglig retning fra den første dag og bliver mødt af høje faglige krav. Så falder nogle af dem fra. Skolerne overser, at det ofte er ”skrøbelige” mennesker, der er endt på erhvervsuddannelsen, uden at det var deres primære valg. Giv dem alle, der har brug for det, mulighed for at begynde på Grundforløb 1, så de kan forberede sig. Det kan godt være, at de sparer et halvt år ved at komme direkte på Grundforløb 2, men den tid skal de så i stedet bruge på at kvalificere sig til de krav, de stiller til dem.



Info og talentpleje

I Aalborgs folkeskoler er "Uddannelse og job" et obligatorisk, men timeløst fag i 0.-9/10 klasse. Aktivitetspresses på skolerne og hos lærerne medfører, at faget, der skal give viden om ungdomsuddannelserne og deres karrieremuligheder og både skal udfordre elevernes uddannelsesvalg og styrke deres uddannelsesparathed, lever en stille tilværelse. Hvis det skal gøres bedre, skal både UU, skolerne, lærerne, forældrene, håndværkerforeningens gæstelærere og kommunens erhvervsplaymaker spille sammen.

UU Aalborg har netop søgt penge i skoleforvaltningen til et projekt i femten 7. klasser på fem-seks skoler. Til øget rådgivning i skolen, udbygget med en "junior-intro" på Tech College, hvor der bliver sat "hænder" på ordene og afsluttet med en oplevelse i en lokal virksomhed og eventuelt forældrekontakt. Som Ole Ervolder siger: Vi skal have skabt sammenhæng i tingene og et mere solidt beslutningsgrundlag forud for de unges valg af fremtid.

"Talent" er et af tidens slagord. 200 elever fra Aalborgs 9. klasser deltager i talentklasser på gymnasierne. Vi skal have "talent" og "erhvervsskole" koblet sammen, og fra næste skoleår indleder vi et talentprojekt på EUD/EUX. Når erhvervsskolerne viser, at de også er til for elever med særlige evner og særligt engagement, etablerer de ikke blot en ny tiltrækningskraft, men er også med til at højne erhvervsuddannelsernes image – også inde i forældrenes hoveder.

Politiske lappeløsninger

Med sine mangeårige erfaringer som uddannelseschef på både teknisk skole og handelsskole og nu leder af UU er Ole Ervolder kritisk over politikernes holdninger til ungdomsuddannelses-systemet.

-Der har været reformer i folkeskolen, på gymnasierne og på erhvervsskolerne. Det er lappeløsninger, som er blevet til gennem knopskydninger og kompromiser.



Ole Ervolder:
Ungdomsuddannelses-
systemet består af
lappeløsninger og
kompromiser

Alle kan indse, at Danmark meget snart kommer til at mangle faglig arbejdskraft, men ingen politiker tør tage ordet "adgangsbegrænsning" i munden i forhold til, at 82 % af ungdomsårgangen vælger gymnasiet, og at hver fjerde af dem, der gennemfører, ikke anvender studentereksamen som det, den er tænkt som.

Politikerne er nødt til at tænke – og gennemføre – en fælles reform for ungdomsuddannelses-systemet. At skabe en sammenhæng, der giver de unge en mere kvalificeret baggrund for at træffe det valg, der er så vigtigt for både dem og samfundet. Måske en indgang, der er fælles for alle, som de har i andre lande. Et år, der giver overblik over mulighederne. I det år kan der påvirkes og flyttes meget, inden de unge træffer valget mellem f.eks. erhvervsskole og gymnasium. Samtidig er der efter folkeskolen skabt et spændende uddannelsesmiljø, hvor alle er lige, og snobberiet

omkring uddannelsesvalget efter folkeskolen bliver nulstillet – i hvert tilfælde det første år.

Som det danske system er lige nu, kan vi ikke bebrejde de unge, at de vælger som de gør på det tidspunkt de skal beslutte sig, slutter Ole Ervolder.

Hvor er vi nu?

- I marts 2017 foretog 2.677 elever i Aalborg Kommune efter 9. eller 10.klasse uddannelsesvalg.
- 843 eller 45,2 % af eleverne fra 9. klasse går videre i 10. klasse på kommunal skole, privat skole eller efterskole.
- 22,4 % af 811 elever i 10. klasse har valgt EUD/EUX.
- 13,4 % af 1.032 elever i 9. klasse har valgt EUD/EUX.
- I 2017 har 1.891 valgt ungdomsuddannelser efter 9./10. klasse mod 2.062 i 2016 – et fald på 8 %.
- På landsplan valgte 82,12 % gymnasiale uddannelser efter folkeskolen. I 2016 var det 83,70 %.
- Tilsvarende tal for erhvervsuddannelserne er således 17,88 % i 2017 og 16,30 % i 2016. Af de, der valgte erhvervsuddannelser, valgte de 2,35 % i 2017 (mod 1,50 % i 2016) "Fødevarer, jordbrug og oplevelser".
- Tilsvarende tal for "Teknologi, byggeri og transport" er i 2017 9,33 % mod 8,70 % i 2016.
- Den politiske målsætning er, at der i 2020 skal være 25 %, som vælger EUD/EUX direkte fra 9./10. klasse.
- I 2025 skal tallet være 30 %.

UU's kerneopgave

- Vejlede så valg af uddannelse og erhverv bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet, herunder at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Vejledningen skal i særlig grad målrettes unge, som uden en særlig vejledningsindsats har eller vil få vanskeligheder ved at vælge, påbegynde eller gennemføre en uddannelse eller vælge et erhverv
- Vejledningen skal inddrage såvel den enkeltes interesser og personlige forudsætninger, herunder uformelle kompetencer og hidtidige uddannelses- og beskæftigelsesforløb, som det forventede behov for uddannet arbejdskraft og selvstændige erhvervsdrivende

VARELOTTERIETS
FORHANDLERE FINDES PÅ

www.varelotteriet.dk



Varelotteriet Siden 1887

NEDTÆLLINGEN ER BEGYNDT

08 DAGE	15 TIMER	56 MIN	37 SEK
------------	-------------	-----------	-----------

PRÆMIEPULJEN ER OVER 3 MILLIONER

Hurra! Nu kan du vinde hver 14. dag

Nyhed!



AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI

GRATIS RÅDGIVNING



Har du brug for tips til, hvordan du kan fastholde dine medarbejdere eller tackle et lidt for højt sygefravær? Eller ønsker du at vide mere om fx virksomhedspraktik, mentorordninger for unge eller den nye fleksjoblovgivning? Kontakt Cabi.

Vi er et landsdækkende videns- og netværkshus, og vi tilbyder blandt andet:

- Gratis telefonisk rådgivning om fleksjob, sygefravær, mentor- eller seniorordninger og meget andet. Vi bliver ugentligt kontaktet af 15-20 virksomheder på vores hotline, som vi hjælper med konkrete problemstillinger i virksomheden.
- Gratis medlemskab af et landsdækkende virksomhedsnetværk. Over 3.440 er medlemmer af VirksomhedsnetværkCabi, som afholder cirka 30 gratis arrangementer om året fordelt over landets fem regioner.
- Gratis viden, tips og nyheder. Cirka 5.000 medarbejdere abonnerer på vores nyhedsbrev til virksomheder. Læs blandt andet om arbejdsmiljø, unge, jobrotation, sygefravær, seniorer, integration og fleksjob.

Du kan læse mere og tilmelde dig vores nyhedsbrev og netværk på www.cabiweb.dk. Du er også velkommen til at ringe til os på telefon 8612 8855.

Cabi / Åboulevarden 70, 3 / 8000 Aarhus C / cabi@cabiweb.dk / 8612 8855

BLAD NR. 3 - 2017

VARELOTTERIETS
FORHANDLERE FINDES PÅ

www.varelotteriet.dk

Kystens Perle
Strandpavillonen



Velkommen i en helt ny - gammel
Restaurant Strandpavillonen
- kom og se vores nye flotte lokaler
samt et nyt og udvidet menukort.

Glæder os til at se dig på

Bådehavnsvej 10 · 9000 Aalborg · Tlf. 9811 4187



Målrettede kurser og erhvervsuddannelser

Inden for: Byggeri | Transport og logistik | Ejendomsservice
Servicefagene | Det grønne område | Tosprogede
Arbejdsmiljø og energiforbedringer | Proces og automatik
Organisationsudvikling | IT | Elektronik og teknologi

AMU  **Nordjylland**

Sofievej 61 | 9000 Aalborg | Tlf. 9633 2211 | www.amunordjylland.dk

MEDLEMSARRANGEMENT

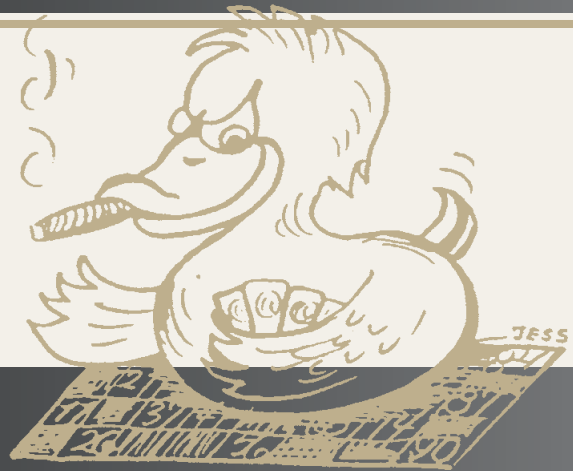
TID: Onsdag 1. nov. 2017 kl. 19.00

STED: Håndværkerhuset,
Kattesundet 20, 9000 Aalborg

ANDESPIL

DER SPILLES OM 20 ÆNDER
OG TO ANDRE GEVINSTER.

Venlig hilsen
BESTYRELSEN



MEDLEMSARRANGEMENT



TID: Onsdag 20 .sep. 2017 kl. 19.00

STED: Håndværkerhuset,
Kattesundet 20, 9000 Aalborg

ERNST TRILLINGSGAARD FORTÆLLER

Med udgangspunkt i de mange fotos
af berømtheder der har besøgt AKKC.

Billeder der er flyttet fra Trillingsgaards kontor
til Håndværkerforenings medlemslokale.
Det er samtidig indvielse af det nyindrettede lokale.

Herefter serveres sandwich, øl, vand og vin.

MEDLEMSPRIS 100,- KR. PR. PERSON.

Tilmelding på email: info@aalborg-hvf.dk
Senest den 12. september 2017-08-10

Mødesponsor:



Venlig hilsen
BESTYRELSEN

MEDLEMSARRANGEMENT



TID: Lørdag 14. okt. 2017, kl. 13.00- ca. 16.00

STED: Håndværkerhuset,
Kattesundet 20, 9000 Aalborg

SILD & JAZZ

Med sildemester Henning Barmer
og New Orleans Four +1

Vi starter med spisning kl. 13.00,
hvor Henning Barmer causere over dagens menu:
To slags hjemmelavet sild • Varmrøget laks m. urter
• Krustader m. rejesalat • Helstegt kalveculotte
• Fylt svinemørbrad • Tomatsalat • Marinerede kartofler
• Mormorsalat • Brød og smør

Kl. 13.45 starter orkestret med munter New Orleans Jazz.
Der må fortsat spises og danses.
Drikkevarer for egen regning til fornuftige priser.

MEDLEMSPRIS 200,- KR. PR. PERSON.

Tilmelding på email: info@aalborg-hvf.dk
Senest den 9. oktober. Først til mølle!

Mødesponsor:



Venlig hilsen
BESTYRELSEN



AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI

SAMARBEJDSAFTALE MED BEIERHOLM

Aalborg Haandværkerforening har indgået samarbejdsaftale med revisionsfirmaet Beierholm. Aftalen giver vores medlemmer adgang til Beierholms ydelser.

Beierholm er blandt landets førende revisionsvirksomheder med 975 medarbejdere. I Aalborg er der ansat 165 medarbejdere.

Du kan også få hjælp til andre ydelser, f.eks.

- Revision
- Regnskab
- Bogføring
- Skat, moms og afgifter
- Etableringsvejledning
- Potentiale vurdering af ny idé
- Budget
- Vurdering af finansiering
- Likviditetsvurdering
- Ledelsesstøtte
- Køb-og-salg af virksomhed
- Generationsskifte

Læs mere på beierholm.dk - eller ring på tlf. 98 18 72 00 til en af de to kontaktpersoner:

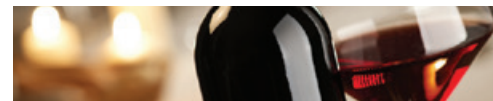
Statsaut. revisor
Thomas Nic. Nielsen

Statsaut. revisor
Jesper M. Møller

Revisionsfirmaet
Erling G. Jensen

Registrerede
Revisorer **FRR**

Toftøjvej 11 b · 9280 Storvorde
Tlf. 98 31 88 55 · Fax 98 31 77 88
Email: egj@egj-revision.dk



OPLEV **GLÆDEN** VED VIN
OG SKÆNK LIVET **SMAG!**

KIG FORBI VORES BUTIK
ALLE ER VELKOMNE!

SIGURD MÜLLER VINHANDEL A/S
Otto Mønstedts Vej 2, Aalborg SV · 98 18 50 99 · vin@smv.dk

VARELOTTERIETS FORHANDLERE FINDES PÅ
www.varelotteriet.dk



Som reklamebureau brænder vi for at skabe god kommunikation. Særligt den type der flytter kunder, holdninger og virksomheder.

NOVAGRAF hjælper virksomheder med blive set, hørt og husket. Vi udvikler alt fra strategier, kreative koncepter, design, fortællinger og kampagner, så du og din virksomhed kan flytte jer...

Kontakt NOVAGRAF og få hjælp til at komme videre. Du kan også læse mere om os på novagraf.dk - eller ringe og høre mere på 9635 7777.

NOVAGRAF 
we move business

📍 Novagraf A/S
Lyngvej 3
9000 Aalborg

Det naturlige valg når der skal vælges tømrer/snedker-entreprenør, storentreprenør eller hovedentreprenør

Tømrer- & snedkerfirma

Pallisgaard A/S

Kaolinvej 8 · 9220 Aalborg Øst · Tlf. 60 12 80 00 · www.pallisgaard.dk



GULDBÆK VINGÅRD

RUNDVISNING SMAGNING GOURMET GRILL

Besøg en ambitiøs vingård
i Himmerlands bløde bakker

GULDBÆKVIINGAARD.DK



PALLE MØRCH A/S
98 12 86 66

- ✓ Varmeregnskaber
- ✓ Koldtandsregnskaber
- ✓ Varme- og varmtvandsmålere
- ✓ Brugsvandsmålere
- ✓ Energimålere
- ✓ Servicering af alle målertyper

ISO 9001
certificeret

»Hasserisgaarden« · Box 317 · Hasserisvej 117 · 9100 Aalborg
E-mail: info@98128666.dk · www.pallemorch.dk



AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI

BESØG HÅNDVÆRKERHUSET ONSDAGE KL. 9.00-16.00

Arbejdende værksteder:

- smede
- træ/glas
- polster/sadelmager
- urmager
- navere (lørdag kl. 11-13)
- maler

Alle er velkommen

BRUG AF FORENINGENS LOKALER

Foreningens medlemmer har mulighed for at benytte vore lokaler til visse arrangementer.

Kontakt formand Svend Aage Suhr på telefon 98 12 00 02, eller email: info@aalborg-hvf.dk for yderligere oplysninger.

AALBORG TØMRER- OG MURERLAUG AKTIVITETSKALENDER

- 27. oktober: Torskegilde
- 8. december: Julefrokost

AALBORG FRISØRLAUG AKTIVITETSKALENDER

- 4. oktober: Fyraftensmøde ved Connie og Jesper Randers
- 20. januar 2018: Nytårstaffel for medlemmer af Aalborg frisørslag
- 11. april 2018: Generalforsamling

BLAD NR. 3 - 2017




pbang • Niels Jernes Vej 10 • 9220 Aalborg Ø
Telefon +45 22 23 80 00
E-mail: per@pbang.dk • www.pbang.dk

Rekruttering • Kandidatbank • Udviklingsforløb

HUSK

AT MEDDELE ÆNDRINGER

i medlemsoplysninger til sekretariatet
på e-mail. Info@aalborg-hvf.dk
Så hjælper du os og dig selv.

ANTON LASSENS EFTF. A/S
MALERFIRMA

Tlf.: 9812 0099



ANTON LASSENS EFTF. A/S
www.antonlassen.dk - siden 1887

Mød Aalborgs stærkeste erhvervsafdeling

Ring eller skriv – vi glæder os til at hjælpe dig og din virksomhed et skridt videre.



Spar Nord Aalborg Erhverv

Østerågade 12
96 30 26 20

osteraa@sparnord.dk
sparnord.dk/osteraa





AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI

**Huset Venture Nord-
jylland er en ander-
ledes virksomhed. Vi
skaber arbejdspladser
til mennesker med en
nedsat erhvervsevne – og et eventuelt
overskud geninvesteres i virksomheden.**



Mangler du en let læselig, brugervenlig og overskuelig hjemmeside, som kan hjælpe dig med at markedsføre dit produkt? I så fald er du meget velkommen til at kontakte os for et uforpligtende tilbud. Vi kan oprette en visitkorthjemmeside fra kr. 4500, + moms. Vi er også eksperter i at sørge for, at netop din hjemmeside kommer frem, når dine kommende kunder søger på google eller en anden søgemaskine. Se evt. mere om huset og vores ydelser på www.hv-nord.dk

HJEMMESIDE

Foreningens medlemmer og interessenter kan læse om foreningens aktiviteter samt artikler fra medlemsbladet på hjemmesiden. Der findes også informationer om foreningens historie, bestyrelsessammensætning og tilbud om rabatordninger. Der er endvidere links til Håndværksrådet, Pension for Selvstændige og Varelotteriet. Adressen er: www.aalborg-hvf.dk

Alt i diamantskæring og -boring i beton

Vi kan levere diamantskæring i beton og boring i beton i hele landet. Hos os finder du udelukkende kvalitetsarbejde, som er udført effektivt og med stor omhu.



Skæremanden.dk

v/ Tommy Funke
Toftøhparken 10
9280 Storvorde
Tlf.: 60 91 43 79
www.skaeremanden.dk
info@skaeremanden.dk

VARELOTTERIETS FORHANDLERE FINDES PÅ
www.varelotteriet.dk

TECHCOLLEGE
PRAKTIKCENTER

MANGLER DU EN ELEV, LÆRLING ELLER HAR DU MEDARBEJDERE DER SKAL PÅ EFTERUDDANNELSE?

- // Hvordan bliver min virksomhed godkendt til at have elever?
- // Hvordan udfylder man en digital uddannelsesaftale?
- // Hvornår skal min elev på skole?
- // Hvordan får jeg en elev/lærling?
- // Tilrettelæggelse af efteruddannelse og meget mere...

techcollege.dk/support

På TECHCOLLEGE hjælper vi med det hele!
Ring på 7250 1000
Vi er klar i vores nye support-team:
man-tor 7.00 – 16.00, fre 7.00 – 14.00.



INDSTILLING AF KANDIDATER

Foreningens medlemmer kan indstille kandidater til modtagelse af legater.

Se yderlig på hjemmesiden: Aalborg-hvf.dk afsnit legater.

UCN TEKNOLOGI VIDEREGÅENDE UDDANNELSER TIL ERHVERVSLIVETS KRAV

- Bygningskonstruktør (PBA) - 3½ år
- Byggetekniker - 2 år

- Installatør EL/VVS - 2 år
- Energiteknolog - 2 år
- Automationsteknolog - 2 år
- Energi management - 1½ år

- Produktionsteknolog - 2 år
- Laborant - 2½ år
- PBA i Produktudvikling og teknisk integration - 1½ år

- Datamatiker - 2½ år
- IT teknolog - 2 år
- PBA i Softwareudvikling - 1½ år
- PBA i Webudvikling - 1½ år

- Designteknolog (grafisk) - 2 år
- Multimediedesigner - 2 år
- PBA i Digital konceptudvikling - 1½ år

PBA står for en Professionsbacheloruddannelse, som man kan tage som en 3½ års fuld uddannelse eller som en 1½ års overbygning (top-up) på en erhvervsakademiuddannelse.

www.ucn.dk

UCN
TEKNOLOGI



AALBORG HAANDVÆRKERFORENING

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR HÅNDVÆRK OG MINDRE INDUSTRI

SAMARBEJDE MED TRYG

Vi har indgået en samarbejdsaftale med TRYG som giver store rabatter til vore erhvervsmedlemmer.

Kontakt TRYG erhvervsassurandør
Filip Steenberg, 2220 8109 eller Esben
Nedermark, 2220 8174 og hør mere om
aftalen.

LICITATIONER

Aalborg Kommunes udbudsmaterialer og licitationer kan du se direkte på vor hjemmeside www.aalborg-hvf.dk på forsiden hvor der er et direkte link til de seneste udbud. Benyt dig af denne lette adgangsvej samt vore tilbud om samarbejde.

EJERSKIFTE

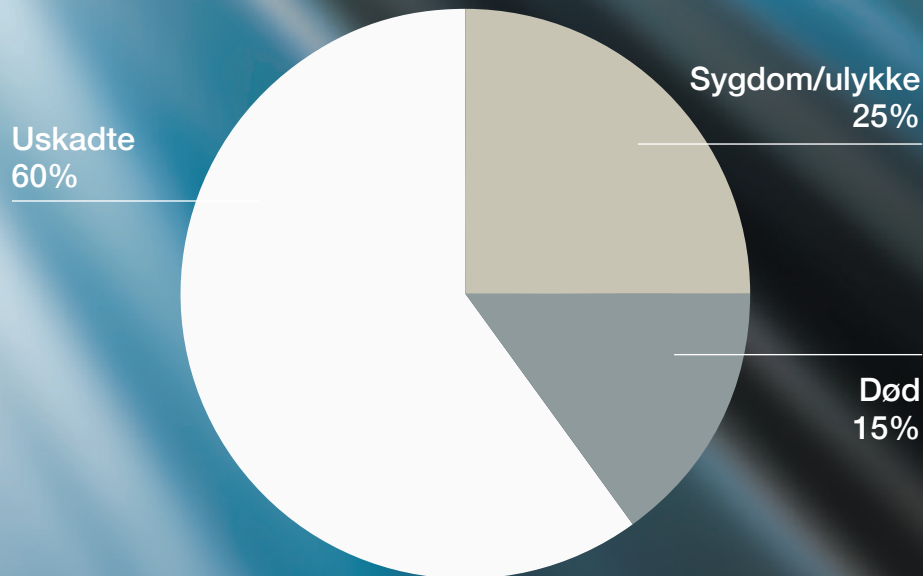
Det kræver tid og indsigt at planlægge og gennemføre generationsskifte, ofte flere år.

Hvis du har planer om en "virksomhedsoverdragelse" til familie eller andre, kan du få nyttige informationer og hjælp ved at kontakte Håndværksrådet, telefon 3393 2000

RABATPORTALEN

Masser af rabatter - se vor hjemmeside www.aalborg-hvf.dk

Vidste du, at 40% af selvstændige rammes af død, sygdom eller ulykke – og dermed mister indtægt – fra de fylder 30 til de fylder 65?



“Det er vigtigt at spare op til pension, men du SKAL også sikre dig selv, mens du tjener penge”

Jo før – jo bedre...

Som selvstændig er det ekstra vigtigt både at kunne blive behandlet hurtigt og være dækket økonomisk, hvis man mister erhvervsleven.

Derfor tilbyder Pension for Selvstændige samlede pakker med både pension og forsikringer, og vi sætter fokus på gode dækninger og rimelige vilkår samt lave priser og overskud tilbage til medlemmerne.

Så kontakt Pension for Selvstændige og lad os fortælle dig om dine muligheder. Ring 33 93 86 00 eller send os en mail på info@pfs.dk.

Jo før – jo bedre.



Smallegade 10
2000 Frederiksberg
Tlf. 33 93 86 00
info@pfs.dk
www.pfs.dk