

Håndværk & Uddannelse

NR. 3 / OKTOBER 2020

ERHVERVS- OG MEDLEMSORIENTERING

SMVaalborg
- aalborg haandværker forening

AA
AALBORG
ALLIANCEN



Legatfesten blev til en legatsæson

Ét arrangement blev til fem, inden de 300.000 legatkroner var fordelt mellem de over 20 modtagere. På billedet er det modtagerne af SMVaalborgs håndværkerlegater sammen med formand Svend Aage Suhr (yderst til venstre) og ved hans side praktikcenterchef Per Dennis Kristensen, der som den første modtog praktikprisen.

INDHOLD

Kampberedte SMVdanmark

3

Aalborgs ungestrategi

8

Én legatfest blev til fem

14

Højdespringeren og læremesteren

17

General-forsamlingen

4

På vej mod 12 års skolegang

10

Det bedste går aldrig af mode

16

Fra kontanthjælp til lønseddel

20

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

»Håndværkerhuset«

Kattesundet 20 · 9000 Aalborg

Telefon 98 12 00 02

CVR-nr. 14 44 74 74

Bankkontonummer 9280 4575 656906

Mobile Pay 21826

SMVdanmark
- det nye Håndværksråd

BESTYRELSE:

Formand Svend Aage Suhr 98 12 00 02

Næstformand

Hanne Danielsen 28 45 27 50

Sekretær

Søren V. Nielsen 22 27 39 12

Kasserer

Søren Rønnøv Nielsen 25 20 95 60

Gert Spender Andersen

Direktør 40 51 38 00

Kasserer

Allan Østergaard 61 81 55 77

Ole Mattesen Christensen,

PR- og Udviklingschef 25 66 63 02

SUPPLEANT

Carsten Kristensen, Hals

SEKRETARIATETS

tlf. 98 12 00 02 - 98 12 52 32

Formand Svend Aage Suhr træffes efter

nærmere aftale med foreningens kontor.

SEKRETARIATETS ÅBNINGSTIDER:

Tirsdag - torsdag fra kl. 09.00 til 12.00

MEDLEMSBLAD:

Ansvarshavende Svend Aage Suhr

Journalist Poul Krabbe

ANNONCEKONSULENTER FOR

2019-2020:

Svend Aage Suhr 98 12 00 02

Bladet sendes til medlemmer, Håndværks-
virksomheder, Håndværkerorganisationer,
mesterforeninger, laugsmedlemmer,
offentlige myndigheder m.v. i stor-Aalborg.

info@smvaalborg.dk
www.smvaalborg.dk

BLAD DEADLINE

Erhvervs- og medlemsorientering udkommer fire gange årligt:
1. marts, 1. juni, 1. september og 1. december. Meddelelser,
artikler eller emneforslag til det førstkomende blad skal
være redaktionen i hænde senest tre uger inden udgivelsen.

Selskabslokaler og Diner Transportable
Fra 20 til 2000 couverter ud af huset



**Restaurant
ORKIDEEN**
Ølgodvej 1, 9220 Aalborg Øst
www.orkideen.dk
Tlf. 98 15 89 68



**Malerfirmaet
Henning Sørensen eftf. ApS**
Skalhuse 6B · 9240 Nibe
Tlf. 98 35 22 55 - 40 11 52 66
Alt i malerarbejde

 GARANTI PÅ KVALITET

TECHCOLLEGE

PRAKTIKCENTER



RIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIING...

SUPPORTCENTERET PÅ TECHCOLLEGE HJÆLPER DIG, HVIS DU:

// mangler en elev.

// vil efteruddanne dine medarbejdere.

// har spørgsmål til din elevs skoleforløb.

// har brug for hjælp til at blive godkendt som praktikplads.

// har brug for hjælp til at udfylde en digital uddannelsesaftale.

// har glemt, hvornår din elev har fødselsdag, og gerne vil overraske med en
brunsviger med flødeskum og marcipanbånd.

På TECHCOLLEGE hjælper vi med det hele!

Ring på 7250 5775

Vi snakkes ved mandag-torsdag 7-16 og fredag 7-13.

Kampberedte SMVdanmark har skabt håndgribelige resultater



Siden statsminister Mette Frederiksen i TV 11. marts gjorde alvorligt opmærksom på COVID 19's indtrængen i Danmark og meddelte de første af mange tiltag til afbødning af effekten, har livet i Danmark ikke været det samme. Det sundhedsmæssige aspekt har fyldt meget, og danskernes evne til at efterleve anbefalingerne om hygiejne og øget afstand mellem mennesker har – sammenlignet med de fleste andre lande – hjulpet os bedre gennem krisen end frygtet.

Overalt er arrangementer blevet aflyst for at leve op til kravet om begrænsede deltagerantal i arrangementer. Også i SMVaalborg, hvor alle planlagte arrangementer hurtigt blev aflyst eller udsat til "bedre tider". At leve med corona-truslen har udviklet sig til en vane; lysten til at komme ud og opleve fællesskabet har begrænset sig selv, men drømmen om et "normalt" samfundsliv lever.

Både på kort og på langt sigt har pandemien voldsom indflydelse på økonomien; samfundets, erhvervslivets og husholdningernes. Arbejdspladser er tabt, mange har oplevet pludselig ledighed, mens andre har vænnet sig til at arbejde i ensomhed hjemmefra. For de unge på erhvervsuddannelserne har sygdomstruslen medført tab af praktikplads, og det samlede udbud af praktikpladser er i nogle af de hårdest ramte brancher næsten ikke-eksisterende.

Som det lokale talerør for alle små og mellemstore virksomheder har SMVaalborg fulgt udviklingen tæt. I den situation har vi oplevet den styrke, det er at være en del af SMVdanmark. Vores moderorganisation er trådt i karakter. SMVdanmark har markeret sig som repræsentant for 18.000 SMV virksomheder. For os som den lokale repræsentation

har det været livsbekræftende at være en del af: SMVdanmarks initiativer og gennemslagskraft medvirker til at styrke SMVaalborgs berettigelse som de små og mellemstore virksomheders talerør.

SMVdanmark kom tidligt på banen og markerede med holdninger og initiativer sin erhvervspolitiske gennemslagskraft blandt langt større organisationer. Lad mig nævne nogle eksempler, der er værd at fremhæve – og at huske. SMVdanmark har haft betydende indflydelse på bl.a.:

- ▮ Kompensation til selvstændige
- ▮ Øgning af lønkompensation fra 23.000 til 30.000 kr.
- ▮ Dækning af faste udgifter, hvis virksomheden er helt eller delvist lukket og har mistet mindst 30 % af omsætningen
- ▮ Fjernelse af anlægsloftet og fremrykningen af offentlige investeringer
- ▮ Rentefri moms(lån) for 35 mia. kr. til SMV. Konkret SMV besparelse: 374 mio. kr. og samlede lånebeløb på 6,8 mia. kr.
- ▮ Nedsat grænse for kompensation for faste omkostninger fra 25.000 til 10.000 kr.
- ▮ Kompensationsordning, der hæver grænsen for tabt omsætning til 23.000 kr.

- ▮ Massivt pres på pengeinstitutterne for lån på bedre vilkår
- ▮ Massivt pres på hurtigere åbning af liberale erhverv

De initiativer, SMVdanmark har taget, og de resultater, som er opnået, har givet en markant opmærksomhed om organisationens styrke og berettigelse som de små og mellemstores virksomheders nationale forkæmper. Indtil nu har organisationen opnået ca. 2.000 "pressehits".

Den økonomiske følge af COVID 19 er endnu uoverskuelig. Indtil nu er der brugt mange og store offentlige ressourcer på at støtte overlevelse, og der dukker stadig ny udfordringer op.

Fra SMVaalborg skal der lyde en tak og et tillykke til SMVdanmark for den indflydelse, som er opnået. For os som den lokale repræsentant – og for vore medlemmer - er resultaterne med til at bekræfte betydningen af at være en del af noget større: en kampberedt organisation med blikket skarpt rettet mod de små og mellemstore virksomheders livsvilkår og overlevelse.

AKTIVITETER

2020

- 🕒 **28. oktober kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde
- 🕒 **11. november kl. 18.00**
Repræsentantskabsmøde
- 🕒 **25. november kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde
- 🕒 **23. december kl. 16.30**
Bestyrelsesmøde

Øvrige arrangementer annonceres via mail og på hjemmesiden.

Forsinket, koncentreret generalforsamling

Med fire måneder og fire dages Corona-forsinkelse holdt SMVaalborg generalforsamling i Håndværkerhuset 26. august. Bestyrelsens beretning var på forhånd kendt, eftersom den var offentliggjort i medlemsbladets juni-udgave, så formand Svend Aage Suhr koncentrerede sig om at supplere med nogle aktuelle tilføjelser til fortællingen om årets gang.

Den store dome-pavillon, der skulle have haft debut på årets Nibe-festival som ramme om et fremstød for såvel foreningen som for rekruttering af elever til erhvervsuddannelsen, ligger nu opmagasineret i Nibe. Den har en diameter på 15 meter og en højde på 7,5 meter og vejer 7,5 ton. Indkøbsprisen på 100.000 kr. er finansieret fra foreningens formue. Håbet er, at den kommer i brug på festivalen i 2021 og mange år frem.

Alliancens formål

Om SMVaalborgs medlemskab af Aalborg Alliancen sagde formanden bl.a.: Alliancen er etableret med det hovedformål at fremskynde den tredje Limfjordsforbindelse. Vi er bedøvende ligeglade med, hvor forbindelsen bliver placeret – bare den kommer så hurtigt som muligt – og for os er hovedformålet med medlemskabet af alliancen arbejdet med at støtte erhvervsuddannelserne og være med til at skabe og fremme fremtidens beskæftigelse.

Vi kæmper for at skaffe elever til erhvervsuddannelserne. Det er vores hjertesag, så vi kan ikke være tilfredse med, at Aalborg er ved at sakke bagud. Målet om, at 25 % af en ungdomsårgang vælger erhvervsuddannelse er kommet længere væk, eftersom det seneste tal i Aalborg blot er 19,27 %. Vi gør med vores gæstelærerordning en indsats for at øge folkeskoleelevernes viden om ud-

dannelsesmulighederne, og vi er stolte af vore gæstelærere – unge håndværkere, der ved, hvad det drejer sig om. Det er en indsats, som bliver lagt mærke til landet over, sagde Svend Aage Suhr.

Foreningens årsregnskab blev godkendt uden debat. Ved udgangen af 2019 viste regnskabet et positivt resultat på 68.000 kr., og foreningens aktiver er på godt en million kroner.

Til bestyrelsen blev Søren Rønnov Nielsen nyvalgt. Han er formand for Aalborg Smedelaug og i forvejen repræsentantskabets ordførende. Ved den efterfølgende konstituering blev han valgt som foreningens kasserer.

Fokus på gæstelærerne

Under eventuelt var det især tilgangen til erhvervsuddannelserne og gæstelærerkorpsets indsats, som samlede opmærksomhed. Gæstelærerprojektets "tovholder", Henrik Hedelund, fortalte bl.a., at der i 2019 var 47 besøg på kommunens folkeskoler med 1.100 elevers deltagelse. Men der er stadig mange af kommunens skoler, som aldrig har taget mod tilbuddet om et gæstelærerbesøg. Det er svært at få hul igennem. Som et resultat af debatten om rekruttering af de unge blev det foreslået, at SMVaalborg indbyder blandt andre skolerådmand Tina French Nielsen til et orienterings- og udviklingsmøde.

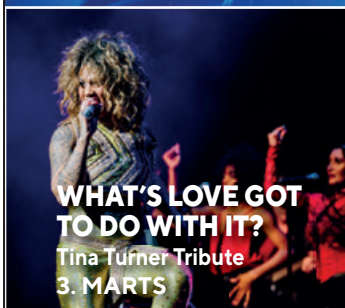
- FORDI VI GLÆDER OS TIL AT GÅ "LIVE"

Kulturoplevelser for alle

Spar2

SPAR 50 KR. pr. billet du køber*

Læs mere på: akkc.dk/spar2



* Rabatten udløses ved samtidig billetkøb til to forskellige Spar2 forestillinger.
Læs mere på akkc.dk/spar2

Billetkontoret og telefonerne er åben
mandag til fredag kl. 10-14. Tlf. 9935 5566.

Europa Plads 4 · 9000 Aalborg

**Aalborg Kongres
& Kultur Center**



SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

SAMARBEJDSAFTALE MED ADVOKATFIRMAET VINGAARDSHUS A/S

"Aalborg Haandværkerforening har indgået samarbejdsaftale med Advokatfirmaet Vingaardshus A/S, der sikrer vores medlemmer juridisk bistand lokalt og på højt niveau.

Som medlem af Aalborg Haandværkerforening får du et gratis formøde, og klar besked på din juridiske udfordring.

Advokatfirmaet Vingaardshus A/S beskæftiger 22 advokater, der bl.a. har følgende arbejdsområder:

- Byggeriets retsforhold
- Entrepriseret
- Indgåelse af kontrakter
- Ansættelsesret
- Inkasso
- Lejeret
- Køb og salg af fast ejendom
- Retssager og voldgiftssager
- Erstatningsret
- Udarbejdelse af testamenter
- Generationsskifte
- Køb og salg af virksomheder

Se mere på www.vingaardshus.dk.

Kontakt advokat Peter Lau Lauritzen eller advokat Henrik Søndergaard, telefon nr. 46 92 92 00 for et uforbindende møde med oplysning om, at du er medlem af Aalborg Haandværkerforening."

BLAD NR. 3 - 2020



Christina Brix, Emil Røge Sørensen og Fanny Nyemann Thode (og Frederik Winther Jensen, der ikke var til stede, da billedet blev taget) modtog rejselegaterne på 20.000 kr.

På vej mod ny viden

I forbindelse med generalforsamlingen blev de tre første portioner af SMVAalborgs studie- og rejselegat uddelt. Hver portion er på 20.000 kr.

Modtagere:

FRISØR Christina Brix, der vil anvende legatpengene på studierejser på vej mod en fremtid som makeup artist/stylist

KOK Emil Røge Sørensen (studier i Frankrig eller Italien for at udforske den gastronomiske verden)

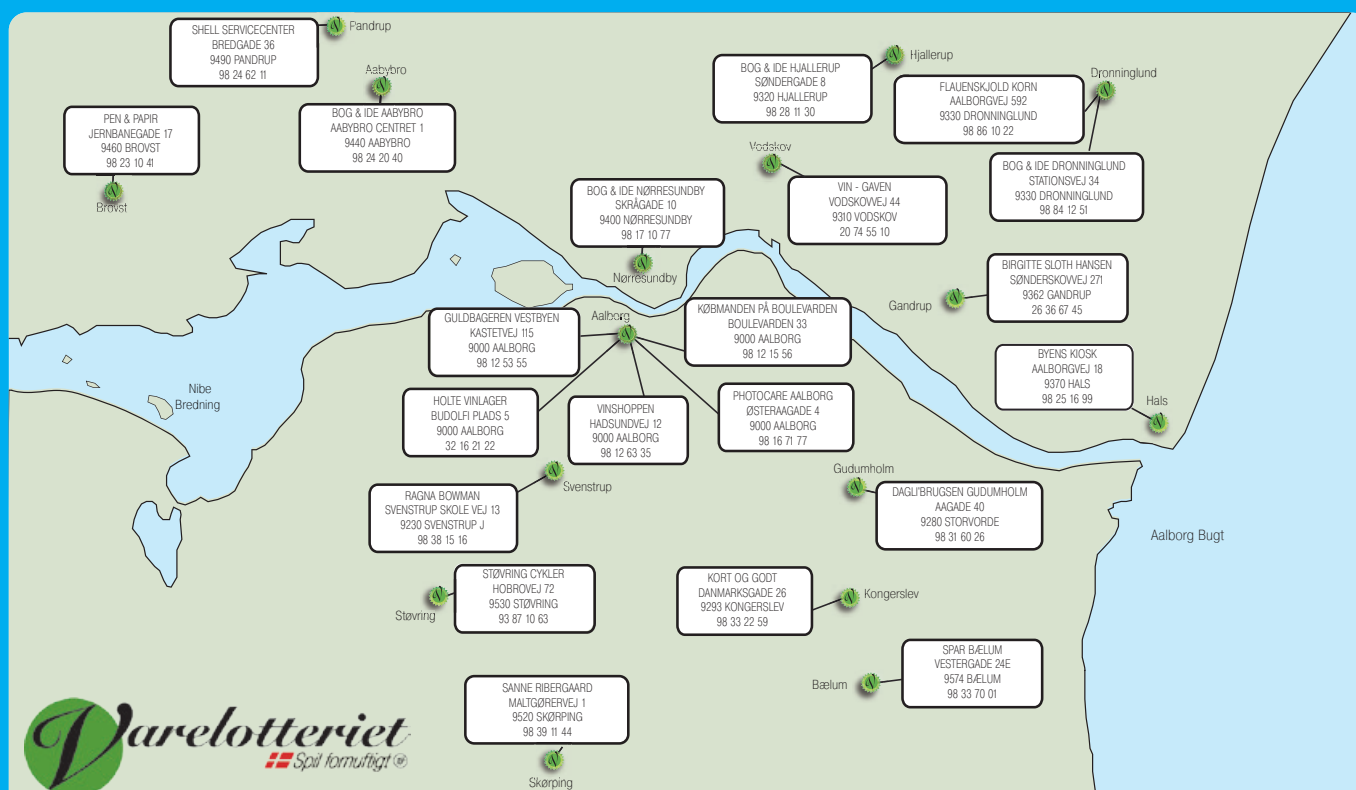
TJENER Fanny Nyemann-Thode (på vej mod målet om at blive vinkonsulent studierejse til Frankrig og måske senere til Australien og New Zealand)

Med mulighed om at øge midlerne betragteligt fik de tre legatmodtagere også af formand Svend Aage Suhr overrakt en lodseddel fra Varelotteriet – samt et års gratis medlemskab af SMVAalborg.



ÅRLIG PULJE PÅ OVER 133 MIO.
SPIL MED I HELE SÆSONEN FOR KUN 285 KR.

FORHANDLERE I AALBORG LOTTERIKREDS



Se mere på: www.varelotteriet.dk



SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

REPRÆSENTANTANSKAB

Ordførende:

Aalborg Smedelaug
Oldermand

Søren Rønnov Nielsen

VVS-installatør

Torben Hansen

Aalborg- og Nørresundby Malerlaug

Morten Gadegaard

Aalborg Frisørlaug

Hanne Danielsen

Aalborg Tømrer- og Murerlaug

Jens Peter Nielsen

Nibe Erhvervsråd

Kristen Langkjær

Maskinmesterforeningen

Jan Blæsbjerg

Sangforeningen

Henrik Gertsen

Journalist

Poul Krabbe

Hals Erhvervsforening

Carsten Kristensen

Repræsentantskabsmøder

afholdes den anden onsdag i marts og november måned.

➤ Af Søren V. Nielsen / Bestyrelsesmedlem i SMVaalborg og medlem af Ungestrategiens

AALBORGS UNGESTRATEGI: Uddannelse er den sikreste vej fodfæste i vokse

Aalborg Kommune har for fjerde gang vedtaget en "UNGESTRATEGI". Den dækker perioden 2020-2025 og er baseret på den grundlæggende antagelse, at uddannelse både på kort og lang sigt er den sikreste vej til fodfæste i voksenlivet. Der er samtidig en erkendelse af, at job kan være et skridt på vejen til uddannelse, og at job derfor også skal ses som en mulighed for de unge, der ikke er parate til at gå i gang med en ungdomsuddannelse.

Ungestrategien favner som udgangspunkt alle unge i Aalborg, men har fokus på de 15-24-årige. Dem er der 34.249 af (3. kvartal 2019). Af dem var de 3.030 hverken i gang med grundskole eller en ungdomsuddannelse eller havde afsluttet en ungdomsuddannelse. En stor del af dem var i gang med uddannelsesforberedende aktiviteter (f.eks. FGU) eller i beskæftigelse. Det skønnes, at omkring 500 (17 %) kan have behov for særligt fokus.

I 3. kvartal 2019 var 6.686 i gang med en ungdomsuddannelse. Som primært valg efter grundskolen valgte 82 % af de unge gymnasiet, 15 % en erhversuddannelse.

De hele mennesker

Ungestrategien bygger på et fælles værdigrundlag, hvor det er vigtigt, at de unge anerkendes som hele mennesker; at der er balance mellem fritidsliv, uddannelse/beskæftigelse og familieliv. Det er centralt, at der er opmærksomhed på, at de unge indgår i fællesskaber med andre unge, hvor fokus løftes væk fra præstation, krav og fremtid, og hvor værdier som nærvær, sammenhold og fællesskab er i højsædet.

Det værdigrundlag kan ses i relation til den kendsgerning, at de sociale medier gennem

det seneste tiår har fået større indflydelse på de unges liv i kraft af bl.a. et øget forventningspres og en udpræget tendens til, at de unge iscenesætter sig selv og deres liv, så det fremstår perfekt.

De nationale mål

Aalborg Kommunes ungestrategi bygger på de nationale mål og målsætninger, som er det niveau, Aalborg Kommune politisk set har valgt at sigte efter. Det betyder, at 90 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse, inden de fylder 25 år. De resterende 10 % skal være godt på vej til at få en uddannelse på sigt eller have en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Strategien indebærer også, at mindst 25 % i 2020 skal vælge en erhversuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, og at andelen i 2025 skal op på minimum 30 %. (I Aalborg var dette tal i marts 2020 19,27 %)

Aalborgs ungebyråd har bidraget til strategiudformningen og pointerer, at det er meget vigtigt, at de unge støttes i at træffe de valg, der for den enkelte opleves som meningsfyldt og giver dem lyst og glæde frem for et valg, der hand-

til n livet



ler om, hvad fremtiden åbner op for – i højere grad fokus på det kortsigtede valg frem for et langsigtet perspektiv.

Af fremtidens initiativer peger ungestrategien på, at kommunens 10. klassetilbud, "Aalborg10" organiseres, så det bliver tydeligt, at 10. klasse er rettet mod de unges fortsatte vej ud i ungdomsuddannelse frem for at være afslutningen på et folkeskoleforløb. Det sker bl.a. ved, at den erhvervsrettede del har til huse på Tech College, mens den resterende del af 10. klasse placeres "På Sporet" ved SOSU Nord. Her ved styrkes de unges muligheder for at blive en del af et stimulerende unge- og læringsmiljø, som forbereder og afklarer de unge til deres videre vej mod en ungdomsuddannelse.

Styrk brobygningen

Ungebyrådet ser gerne, at der er obligatorisk brobygning på både 8. og 9. klassetrin. Især er 9. klasse vigtig, da det er her, det bliver mest aktuelt for de unge. Ungebyrådet ønsker, at brobygningsforløbet bliver så virkelighedstro som muligt for at understøtte et valg på kvalificeret grundlag. Ung-til-ung metoden, hvor unge, der allerede er i gang

med en ungdomsuddannelse, fortæller om mulighederne, skal i højere grad ringes i spil.

I ungestrategiens initiativ-katalog fremhæves et fortsat fokus hos kommunens "ungeaktører" på at italesætte erhvervsuddannelserne som et attraktivt uddannelsesvalg og at understøtte, at flest mulige får en praktikplads i en virksomhed.

Ledergruppens netværk

Ungestrategien er ikke blot nedskrevne hensigtserklæringer, men også et dynamiske partnerskab mellem Aalborgs centrale aktører på ungeområdet. Som et velfungerende netværk med vidensdeling og fælles mål medvirker ledergruppen til at styrke samarbejdet og at omsætte strategierne til virkelighed.

Der er 24 medlemmer af ledergruppen, og blandt de repræsenterede organisationer, uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder har SMVaalborg/Aalborg Haandværkerforening været med siden ungestrategiens første udformning.



SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

SUNDE ARBEJDSPLADSER – GRATIS RÅDGIVNING

Vi tilbringer en stor del af tiden på vores arbejdsplads. Sundhed er ikke kun noget, der drejer sig om det derhjemme – de sunde valg skal træffes hele dagen – også i arbejdstiden. Spiser vi mad, der giver den rigtige energi til at arbejde? Kan vi holde til vores arbejde – også på længere sigt? Det handler om at se mulighederne i hverdagen – små skridt giver ofte bedre resultater på langt sigt end store forkromede projekter. Aalborg Kommunes sundhedsrådgiver tilbyder gratis rådgivning om, hvordan du kan sætte sundhed på dagsordenen i din virksomhed.

Kontakt sundhedsrådgiver Inger Kjelgaard, tlf. 99 31 19 18 eller send en mail til: ik-sbu@aalborg.dk

VELKOMMEN TIL NY MEDLEMMER

Arne Andersen Vrå
Erik Pedersen
Tjener Fanny Nyeman-Thode
Kok Emil Røge Sørensen
Frisør Christina Brix
Kok Elisabeth Madsen
Frisør Andreas Munkholm Thorsen
Elektriker Frederik Wassard Thomsen
Tjener Mike Olesen Nielsen
Bygningsstruktør Claus Christensen
Anlægsstruktør Lea Jørgensen
VVSer Martin Nørnberg Andersen
Kok Daniel Kumara Christensen
Bager Ninna Munck
Tømrer Jacob Chabar Nielsen

Overvejelser på mod 12 års skolegang

En af tankerne bag yderligere tre års skolepligt er at øge mængden af elever, som fra folkeskolen fortsætter direkte på en ungdomsuddannelse – gerne en erhvervsuddannelse. Men de tre år gør det ikke alene. Selve uddannelsessystemet skal ændres, og der kan hentes brugbar inspiration i f.eks. Finland

I juli spillede både Det Radikale Venstre og SF ud med forslag til at hæve undervisningspligten fra 9 til 12 år. Målet er at få flere unge til at begynde en uddannelse efter folkeskolen. Socialdemokratiets undervisningsordfører, Jens Joel, svarede, at den øgede undervisningspligt ikke i sig selv er det rigtige greb. Men alle politikere er enige om, at de næsten 50.000 15-24-årige uden tilknytning til hverken uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet er et alt for højt tal.

Diskussionen om de 12 års undervisningspligt er ikke ny. Allerede i 2007 foreslog Socialdemokratiets uddannelsesordfører, Christine Antorini, "at alle skal have ret og pligt til både folkeskole og en ungdomsuddannelse", og at den forlængede skolepligt kan medvirke til at danne en fleksibel overgang. Især for de elever, som i det etablerede skolesystem har svært ved at klare sig på grund af faglige vanskeligheder eller massiv skoletræthed.

For mig er der ingen tvivl om, at de 12 års skolepligt er et vedblivende, politisk tema. Det radikale folketingsmedlem Rasmus Helveg Petersen har i Fyens Stiftstidende tilsluttet sig ideen om en øget undervisningspligt, og for ham er omdrejningspunktet, at ingen folkeskoleelev i fremtiden kan erklæres "ikke uddannelsesparat".

12 år gør det ikke alene

Men de 12 år gør det ikke alene. Det væsentlige er indholdet i de tre ekstra år, hvis de skal øge mængden af elever, som fra folkeskolen fortsætter direkte i en ungdomsuddannelse – og meget gerne en erhvervsuddannelse. Med 12 års skolepligt skal selve uddannelsessystemet ændres. Skolepligten skal udvides med en del af ungdomsuddannelserne. Med min baggrund i erhvervsskoleverdenen skeler jeg til andre lande og lader mig inspirere af dem.

Et eksempel på 12 års skolegang findes i det finske uddannelsessystem. Foruden et års frivillig før-skole-tilbud til alle børn, har systemet afsat i ni års obligatorisk grundskole efterfulgt af tre års ungdomsuddannelse i form af enten erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller en kombination af de to. Både med erhvervsuddannelse og studentereksamen kan den studerende tage en videregående uddannelse i form af en bachelor og senere en kandidatgrad på enten et almindeligt universitet eller et universitet for anvendt videnskab – det såkaldte polytekniske.

En stor del af erhvervsuddannelsen foregår på skole, men der er dog et halvt års praktik. I Finland er der ikke

det samme paritetiske system omkring uddannelserne, som vi har i Danmark. Det er lærerne, der bedømmer elevernes erhvervsfaglige kompetencer og ikke fagets repræsentanter. Den enkelte uddannelsesinstitution har større friheder i forhold til uddannelsernes indhold og dermed også mulighed for at tilpasse sig det lokale erhvervsliv.

På den skole, jeg har besøgt, gik elever på erhvervsuddannelseslinjen og gymnasieeleverne sammen og dannede et godt studiemiljø. Det har vi også lidt af hos os med vore erhvervsskoler og erhvervs-gymnasier og i særdeleshed på EUX-uddannelserne.

I Finland er der stort fokus på både fysisk og mental sundhed. Der var kantine, som eleverne spiste i, og der var ansat sygeplejerske, psykolog og en læge tilknyttet. Det styrkede elevernes mentale sundhed, og de havde et sted, de kunne henvende sig med problemer, inden de voksede sig for store. Samtidig var det med til at minimere frafaldet betydeligt. I Finland bliver der også brugt megen tid på at vejlede den enkelte.

Den manglende kobling

Som jeg ser det, har vi allerede et 12 års skolesystem i Danmark, men vi mangler at koble grundskolen tættere på ungdomsuddannelserne, og det kan et tolv års forløb medvirke til. Set fra eleven kan 12 år være lang tid, og derfor bør der også være et miljøskifte under vejs, så eleven oplever, at der er progression ikke blot i uddannelsen men også i studiemiljøet. Samtidig bør mesterlærebegrebet bevares

vej

som et tilbud til både stærke og udfordrede elever.

På vej i en nytænkning er der mange dele af uddannelsessystemet, som skal revurderes. Specielt økonomien, hvor en stor del finansieres af AUB og den skat, som eleverne betaler gennem deres lærlingetid hos mestre, og som vil blive mindre ved 12 års skolegang, samt udgiften til SU. Det positive ved en kortere tid i virksomhederne er, at elev-flowet vil blive større, så flere elever kan uddannes med uddannelsesaftaler i virksomhederne. Den praktiske undervisning på erhvervsskolerne vil skulle udvides, men på et område har vi allerede gode erfaringer fra skolepraktikordningen. De

nye elementer kan indlemmes i den udvidede undervisningstid, og i samarbejde med de faglige udvalg kan uddannelsernes faglighed styrkes.

Inspirationen

I Danmark har vi et godt erhvervsuddannelsessystem, hvor fagets repræsentanter er med til at beskrive indholdet i uddannelserne, så de er tidssvarende, og fagets repræsentanter deltager som skuemestre/censorer. Det skal vi bevare, for så er det ikke blot eleverne, som bliver evalueret, men også skolerne og læremestrene. Vi skal ikke have et finsk uddannelsessystem – eller norsk eller svensk – men vi kan godt lade os inspirere af andre lande. Især når vi har så store udfordringer som nu med at rekruttere unge til erhvervsuddannelserne.

Konklusion: 12 års skolegang – dog med andre fysiske rammer efter det 9. skoleår.

For erhvervsuddannelserne vil der være mere skolegang og mindre virk-

somhedstid. Fordelen er, at flere elever kan rummes i virksomhederne. Højere faglige kompetencer, når erhvervsuddannelsernes elever starter i virksomhederne. Stadig mulighed for mesterlæreordninger.

Grundige undersøgelser

Andre tiltag kan være øget vejledning, mere fokus på sundhed – mentalt og fysisk. Faktisk er der sket meget på det område de seneste fire-fem år i vores uddannelsessystem. Alligevel er det en kendsgerning, at mange unge har problemer med den mentale sundhed.

At ændre et uddannelsessystem giver ikke altid den ønskede virkning. Senest fik vi en folkeskolereform, som nogle steder begynder at fungere, mens andre steder mere eller mindre er vendt tilbage til det kendte, bl.a. fordi eleverne ikke magtede det nye regime. Skal der ske ændring til 12 års skolegang, bør der udarbejdes grundige undersøgelser blandt elever, faglige udvalg og undervisere.





SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

SAMARBEJDSAFTALE MED BEIERHOLM

Aalborg Haandværkerforening har indgået samarbejdsaftale med revisionsfirmaet Beierholm. Aftalen giver vores medlemmer adgang til Beierholms ydelser.

Beierholm hjælper mindre og mellemstore virksomheder med at høste de digitale fordele og skabe tid til vækst.

Beierholm Bejour er en online service, der letter hverdagen både for ledelse, bogholderi og medarbejder:

- Scan og godkend kvitteringer på farten
- Søg bilag frem på et øjeblik
- Godkend løn med et klik
- Sikker deling og opbevaring af dokumenter
- Se virksomhedens hovedtal
- Husk vigtige finansielle deadlines
- Gå i dialog med din revisor
- Og meget andet.

Læs mere på beierholm.dk/Bejour – eller ring til Beierholms kontaktpersoner:

Thomas Nic. Nielsen
Statsaut. revisor
Tlf. 96 34 78 70

Jesper Mosskov Møller
Statsaut. revisor
Tlf. 96 34 78 63

REVISION+

REGNSKAB · RÅDGIVNING · SKAT

Bedre rådgivning
Prisgaranti
Fri telefonsupport

Se mere på
www.revision-plus.dk

Tlf.: 88 44 77 99
kontakt@revision-plus.dk



OPLEV **GLÆDEN** VED VIN
OG SKÆNK LIVET **SMAG!**

KIG FORBI VORES BUTIK
ALLE ER VELKOMNE!

SIGURD MÜLLER VINHANDEL A/S
Otto Mønstedts Vej 2, Aalborg SV • 98 18 50 99 • vin@smv.dk

VARELOTTERIETS FORHANDLERE FINDES PÅ
www.varelotteriet.dk

hjemmesider
print
tryksager
design
annoncer
logo
facebook

+ meget mere...

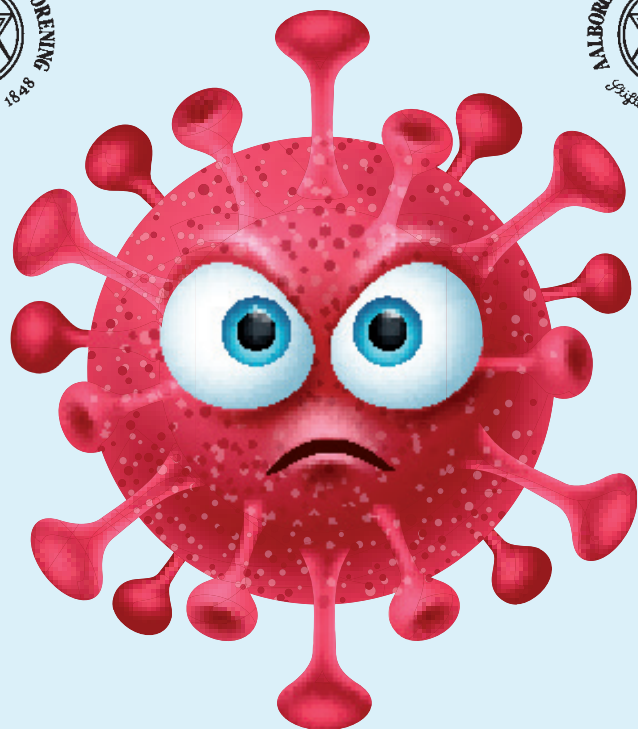
Hos **NOVAGRAF** brænder vi for at skabe synlighed for vores kunder. Og vi snakker synlighed, der flytter kunder, holdninger og virksomheder.

NOVAGRAF hjælper virksomheder med, at blive set, hørt og husket. Vi udvikler og producerer alt fra kreative koncepter og design til tryk og print til konkurrencedygtige priser.

Kontakt NOVAGRAF og få hjælp til at blive mere synlig. Du kan også læse mere om os på novagraf.dk – eller ringe og høre mere på tlf. 9635 7777.

NOVAGRAF 
we move business

📍 Novagraf A/S
Lyngvej 3
9000 Aalborg
www.novagraf.dk



Som alle andre er vi påvirket af Corona. Alle vore arrangementer i foråret er aflyst. Generalforsamling og legatuddelinger er udsat på ubestemt tid. Vi følger retningslinierne for forsamlings. Ny datoer vil fremgå af hjemmesiden og udsendes elektronisk til medlemmerne.



SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

BESØG HÅNDVÆRKERHUSET ONSDAGE KL. 9.00-15.00

Arbejdende værksteder:

- smede
- træ/glas
- polster/sadelmager
- urmager
- navere (lørdag kl. 11-13)
- maler

Alle er velkommen

BRUG AF FORENINGENS LOKALER

Foreningens medlemmer har mulighed for at benytte vore lokaler til visse arrangementer.

Kontakt formand Svend Aage Suhr på telefon 98 12 00 02, eller email: info@smvaalborg.dk for yderligere oplysninger.

AALBORG TØMRER- OG MURERLAUG AKTIVITETSKALENDER

- **23. oktober** : Torskegilde

AALBORG FRISØRLAUG AKTIVITETSKALENDER

- Udsendes direkte til medlemmerne

Året da én legatfest blev til fem

Siden 2004 har Aalborg Haandværkerforening/SMVaalborg hvert år afviklet sin legatfest i Aalborgs byrådssal med Aalborg Kommune som medarrangør. I år var festen planlagt til 12. maj. Da statsminister Mette Frederiksen den 11. marts sendte sit første kraftige signal om en kommende Coronanedlukning af Danmark, blev der vendt op og ned på planlægningen af legatuddelingen i 2020. Alene forsamlingsbegrænsningen – i første omgang ti tilstedeværende – fik hurtigt borgmester Thomas Kastrup-Larsen til at trække byrådssalen ud af legatkalenderen.

For bestyrelsen i SMVaalborg var der behov for at tænke hurtigt. Årets legatsum på næsten 200.000 kr. skulle fordeles mellem 22 modtagere. Det stod fast. Men hvornår og hvordan?

Resultatet blev fem legatarrangementer. Det første på rådhuset 10. juni; det sidste tre måneder senere i Håndværkerhuset 10. september.

Iværksætter og æreshåndværker

Borgmester Thomas Kastrup Larsen overrakte 10. juni "Aalborgs iværksætterlegat for unge håndværkere" til surdejsbager Henrik Bruse Skougaard og udnævnte klaverstemmer Finn Møller til "Årets æreshåndværker". Det skete på rådhuset på Gl. Torv, og billedet blev (som hundredvis af bryllupsbilleder) taget på rådhustrappen.



Finn Møller og Henrik Bruse Skougaard modtog kommunens legater af borgmester Thomas Kastrup-Larsen

Kulturpris og hæderslegat

18. juni var der for første gang legatfest i Håndværkehuset, og for første gang blev "SMVaalborgs kulturpris" på 10.000 kr. uddelt. Modtageren var arkitekten Lasse Andersson, der efter fem år som kreativ direktør på Utzon Center i januar tiltrådte som leder af KUNSTEN. Prisen blev af SMVaalborgs formand, Svend Aage Suhr, givet som påskønnelse af Lasse Anderssons engagement og særlige evne til at formidle de kunstneriske og arkitektoniske oplevelser til alle aldersklasser.

"SMVaalborgs Hæderslegat 2020" blev givet til Martin Nielsen, idéudvikler og investor bag omdannelsen af "Spritzen" på Strandvejen til Cloud City, Aalborgs ny kunst- og oplevelsesbydel. I begrundelsen blev Martin Nielsen hædret for sit engagement og for den ildhu og stædighed, der gør det muligt at realisere visionerne.

Lasse Andersson og Martin Nielsen modtog kulturpris og hæderslegat



Hæder for socialt ansvar

Årets tredje legatfestlighed var henlagt til Gøteborgvej, hvor bygge- og entreprenørfirmaet Arne Andersen Vrå A/S modtog Drop In Prisen for sin helt særlige indsats for at hjælpe mennesker, der af den ene eller den anden grund har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Prisen blev indstiftet i 2012 af Aalborg Haandværkerforening og Aalborg Kommunes beskæftigelsesområde og blev af rådmand Mai-Britt Iversen overrakt til firmaets direktør, Erik Pedersen i selskab med SMVaalborgs formand, Svend Aage Suhr



Legatfester med højtidelighed og nærvær

I eventyret "Det er ganske vist" beretter H.C. Andersen om fjeren, der blev til fem høns og, hvordan de hakker hinanden ihjel af kærestesorg over hanen. En skrækkelig historie... Mindre dramatisk er den virkelighed, som ændrede SMVaalborgs ene legatfest i Aalborgs byrådssal til fem afgrænsede legatuddelinger med færre, men feststemte deltagere, skønt årsagen – Corona-19 epidemien - i sig selv er skrækkelig nok.

Også på anden måde blev åretslegatuddelinger bemærkelesværdig: Den samlede, uddelte legatsum har været den største nogensinde: 300.000 kr.

Onsdag den 9. og torsdag den 10. september dannede Håndværkerhuset rammen om afslutningen på årets legatceremonier. Første aften med uddelingen af

foreningens 10 velfortjente legater til unge håndværkere, som hver for sig er bemærkelsesværdige. Anden aften med laugenes og mesterforeningernes legater til seks unge håndværkere og SMVaalborgs nyindstiftede praktikpris til lederen af TECHCOLLEGE's praktikcenter, Per Dennis Kristensen, og et legat til bygningskonstruktør studerende

Det bedste går aldrig af mode

Til legatfesten 10. september deltog Martin Nielsen som peptalker. Han er uddannet tømrer i Klarup, etablerede som 22-årig virksomhed i Norge sammen med en kammerat og fik succes med 50 ansatte. Siden fulgte en årrække i tøjbranchen, inden Martin Nielsen kastede sine øjne og sin kærlighed på den tidligere spritfabriks frede bygninger i Aalborg. Det projekt er han i gang med at realisere og har egenhændigt rejst 210 mio. kr. – især hos fonde – for at skabe et internationalt kunstcenter. Så netop han har oplevet, hvad en håndværkeruddannelse kan føre til.

-Jeg er stolt af at være håndværker; at kunne et håndværk. Det har været med til at give mig troen på mine egne evner og til at gribe mulighederne med realitetssans. Hvad er muligt, og hvordan kommer man så videre derfra? Jeg havde aldrig kunnet skrabe de 210 mio. kr. sammen, hvis jeg ikke kunne overbevise investorerne om, at jeg ville kunne levere varen og gøre det med fuld kvalitet.

I må aldrig gå på kompromis med den kvalitet, I leverer hver inden for jeres



Frederik Winther Jensen, der agter at omsætte de 20.000 kr. til et semesters studieophold i udlandet.

Fjeren, der blev til de fem legatfester – den første på rådhuset 10. juni med årets æreshåndværker og årets iværksætter – udløste en samlet legatsum på 220.000 kr.. Derudover er uddelt fire studie- og rejselegater á 20.000 kr..

De to legatfester i Håndværkerhuset blev en kombination af højtidelighed – i husets sal og efterfølgende hygge med cafestemning i medlemslokalet. Det gav en oplevelse af nærhed og samhørighed, og bestyrelsesmedlemmerne fik lejlighed til at få talt med deltagerne – ikke blot om legaterne men om fremtiden.



fag. Det bedste går aldrig af mode. Godtnok er halvt fordærvet.

Til legatfesten mødte Martin Nielsen op i en trøje med det påtrykte logo "Dreamer".

-Ja, jeg drømmer, og det har I som unge, dygtige håndværkere også lov til. Drøm alt, hvad du vil – og hold hele vejen fast i kvaliteten, sluttede Martin Nielsen.

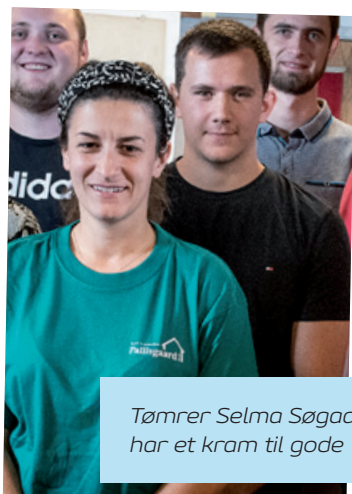
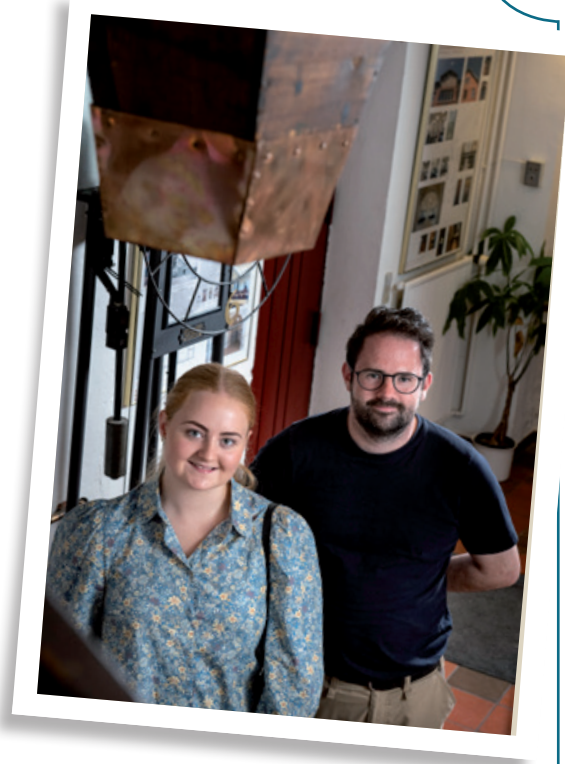
Så mødes de igen

Kok Elisabeth Madsen – årets guld-vinder ved DM i Skills – modtog SM-Vaalborgs største pris; 15.000 kr. som ”Håndværkets Højdespringer”. Hun begyndte som 16-årig i mesterlære i Musikens Hus og kom efterfølgende til køkkenregionerne på Svinkløv Badehotel. Når sæsonen slutter der, fortsætter Elisabeth til Himmerland (Golf & Spa Resort).

Til legatfesten havde Elisabeth Madsen følgeskab af køkkenchef Daniel Ditman, og dermed var en ring sluttet. Han var hendes læremester i Musikens Hus og har siden været køkkenchef i Himmerland, hvor Elisabeth fortsætter sin karriere fra 1. november.

Der er yderligere en krølle på den del af historien: Det var som 14-årig fritidsopvasker på netop golfcentret i Gatten, Elisabeth Madsen begyndte at pusle med tanken om en fremtid som kok. Som 15-årig, da hun gik i 9. klasse på Toppedalskolen i Brøndum, kom hun i praktik hos Daniel Ditman i Musikens Spisehus og gjorde sig så bemærket, at han efterfølgende tilbød hende en læreplads.

10. september mødtes de to igen, i Håndværkerhuset, og fra 1. november skal de igen arbejde sammen på det sted, hvor Elisabeths drømme om en kokkekarriere blev grundlagt.



Tømrer Selma Søgaard har et kram til gode

En krammer til gode

Som oldermænd for Aalborg Tømrer- og Murerlaug har Niels Peter Nielsen været et fast indslag til de fleste af legatfesterne i Aalborg Haandværkerforening/SMVaalborg. 10. september var det tømrerne Niels Kirk og Selma Søgaards tur til fra hans hånd at modtage laugets legater på 5.000 kr.

Efter at have rost de to modtageres for tjenstfulde indsats kunne olderman-

den ikke nære sig for en sidemærkning: -Jeg havde jo glædet mig til at give Selma en krammer sammen med legatet. Men det må man jo ikke i disse tider.

Så her et i stedet en tilgodeseddel på en krammer, sagde Niels Peter Nielsen, og modtageren kvitterede ved at meddele, at tilgodesedlen vil blive hængt op ved siden af legatbeviset.

Den ny praktikpris

SMVaalborg uddelte i år for første gang ”Praktikprisen”. De gives til en person eller en virksomhed, som i særlig grad har udfoldet initiativ og engagement i forbindelse med elevers praktikperiode.

Den første modtager af prisen er Per Dennis Kristensen, chef for TECHCOLLEGE’s praktikcenter. Prisen blev overrakt af Hanne Danielsen, som udover at være næstformand i SMVaalborg også er medlem af praktikcentrets centerråd.

-I det daglige arbejde med skolepraktik kan du og jeg aldrig være enige om alting, men ingen fortjener denne pris mere end dig. Du støtter både elevernes og samfundets behov for at alle får en god uddannelse med en kvalificeret praktikperiode, og du gør det med engagement, omsorg og samarbejdsvilje. Vi kan ikke få en bedre mand, sagde Hanne Danielsen.





SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

**GRATIS
RÅDGIVNING**

cabi
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE

Har du brug for tips til, hvordan du kan fastholde dine medarbejdere eller tackle et lidt for højt sygefravær? Eller ønsker du at vide mere om fx virksomhedspraktik, mentorordninger for unge eller den nye fleksjoblovgivning? Kontakt Cabi.

Vi er et landsdækkende videns- og netværkshus, og vi tilbyder blandt andet:

- Gratis telefonisk rådgivning om fleksjob, sygefravær, mentor- eller seniorordninger og meget andet. Vi bliver ugentligt kontaktet af 15-20 virksomheder på vores hotline, som vi hjælper med konkrete problemstillinger i virksomheden.
- Gratis medlemskab af et landsdækkende virksomhedsnetværk. Over 3.440 er medlemmer af VirksomhedsnetværkCabi, som afholder cirka 30 gratis arrangementer om året fordelt over landets fem regioner.
- Gratis viden, tips og nyheder. Cirka 5.000 medarbejdere abonnerer på vores nyhedsbrev til virksomheder. Læs blandt andet om arbejdsmiljø, unge, jobrotation, sygefravær, seniorer, integration og fleksjob.

Du kan læse mere og tilmelde dig vores nyhedsbrev og netværk på www.cabiweb.dk. Du er også velkommen til at ringe til os på telefon 8612 8855.

Cabi / Åboulevarden 70, 3 / 8000 Aarhus C / cabi@cabiweb.dk / 8612 8855

BLAD NR. 3 - 2020

VARELOTTERIETS FORHANDLERE FINDES PÅ
www.varelotteriet.dk

Kystens Perle

Strandpavillonen



STRANDPAVILLIONEN

Bådehavnsvej 10
9000 Aalborg

*Traditionel dansk mad
også som take away*

Vi har åbent hele året
fra kl 11.00

Se menukort på:
www.kystensperle.dk

Bookning
info@kystensperle.dk
tlf 98114187 (gerne sms)



Den lige vej til job

– Med målrettede kurser og erhvervsuddannelser

Inden for: Byggeri | Transport og logistik | Ejendomsservice
Servicefagene | Det grønne område | Proces og automatik
Organisationsudvikling | IT | Elektronik og teknologi

AMU  **Nordjylland**

Sofievej 61 | 9000 Aalborg | Tlf. 9633 2211 | www.amunordjylland.dk

Årets legatmodtagere



Årets modtagere af legaterne fra SMVaalborg og laug og mesterforeninger



SMVaalborgs legater á 10.000 kr. er uddelt til:

Frisør
Andreas Munkholm Thorsen
EUX-elektriker
Frederik Wassard Thomsen
Tjener
Mike Olesen Nielsen
Bygningskonstruktør
Claus Christensen
Anlægsstruktør
Lea Jørgensen
Ventilationstekniker
Martin Nørnberg Andersen
Kok
Daniel Kumara Christensen
Bager
Ninna Munck
Tømrer
Jacob Chabar Nielsen

Legater fra laug og mesterforeninger á 5.000 kr.

Tømrer
Niels Kirk
Tømrer
Selma Søgaard
Ventilationstekniker
Kim Hoang Tran
Frisør
Nadia Brunø Imani
Elektriker F
rederik Bilskov
Industritekniker
Emil Juul Nielsen

Håndværkets Højdespringer:

Kok

Elisabeth Madsen

PRAXIS legatet:

Grafisk tekniker

Michela Hougaard

Årets æreshåndværker:

Klaverstemmer

Finn Møller

Aalborgs iværksætterlegat:

Surdejsbager

Henrik Bruse Skougaard

Drop In prisen:

Arne Andersen Vrå A/S

SMVaalborgs hæderslegat:

Projektudvikler

Martin Nielsen

SMVaalborgs kulturpris:

Museumsdirektør

Lasse Andersson

Praktikprisen:

Per Dennis Kristensen

Hjælp på vejen fra kontanthjælp til lønseddel

13. august belønnede rådmand Mai-Britt Iversen byggevirksomheden Arne Andersen Vrå med årets Drop In pris for i særlig grad at påtage sig et socialt ansvar for mennesker, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Som et eksempel nævnte rådmanden, at der på firmaets store byggeplads i Sofiendals Enge i fjor var 19 personer, der skiftede den offentlige forsørgelse primært kontanthjælp – ud med en lønseddel på vej ind på det regulære arbejdsmarked.

Projektchef Carsten Leth og projektleder Kent Poulsen er de daglige tovholdere i indsatsen for at hjælpe de udsatte grupper ind på arbejdsmarkedet.



i arbejdsgruppen, og Byg i Nord udpeger efterfølgende de mest motiverede, som Arne Andersen Vrå derefter tag ind som en gruppe på byggepladsen.

-Langt de fleste af dem, vi gennem tiden har haft i praktikarbejdsgrupperne, er uden håndværks-

mæssig baggrund. Derfor bliver deres funktion også at være "håndlangere" for en af byggepladsens faglærte. De bliver introduceret til det at være på en af vore pladser og især til sikkerhedskravene. De første dage kommer de meget rundt for at prøve mest muligt, og derefter får de lov at vælge, hvad de helst vil arbejde med. Alene den valgmulighed kan være med til at motivere dem, fortæller projektleder, bygningskonstruktør Kent Poulsen, som fra starten har været tovholder på projektet.

Arne Andersen Vrå A/S har udviklet sit særlige værktøj til integrationen af de ny medarbejdere i alle aldre og med vidt forskellige forudsætninger: PRAKTIKARBEJDSGRUPPER.

Siden 2017 er der årligt oprettet fire grupper med 4-5 deltagere. Det første eksterne skridt tages af "Byg i Nord", der siden 2015 har påtaget sig en central rolle for at rekruttere arbejdskraft til den nordjyske byggebranche. Til det første infomøde på pladsen er der som regel flere deltagere, end der kan indgå

-Vi giver dem muligheden

Ikke alt lykkes. De første falder fra efter få dage. Springet fra at være ledig til at blive en del af et sjak på en effektiv byggeplads kan være for stort, og som Kent Poulsen siger: Hvis de ikke har lyst eller ikke gider, så er det bedre, de finder noget andet at beskæftige sig med.

Tidligere kunne praktikforløbet strække sig over ti uger. Det er nu sat ned til fire uger med mulighed for yderligere fire uger under forudsætning af, at vedkommende kan komme ud til en entreprenør på prøve. Efter den første periode er der én eller to fra hver gruppe, der har bidt sig fast og er kvalificeret til ansættelse og udskiftning af kontanthjælpen med en lønseddel.

-Den mulighed, vi giver dem, kræver, at de ændrer mindset fra ledigheden. De skal lukke øjnene op for selve ideen med at være i en arbejdsgruppe, og de skal medvirke hjælpsomt og være villige til at tage et ansvar. Byggebranchen er ikke et socialkontor, men vi tilknytter en kontaktperson, der giver gode råd, hvis noget stikker af i den forkerte retning. Så forventer vi til gengæld også, at de selv siger til og fra i stedet for at gå og være utilfredse, siger Kent Poulsen.

Det skal føre til job

Som projektleder i Sofiendals Enge, hvor Arne Andersen Vrå opfører 427 boliger i rækkehus og lejligheder, har Kent Poulsen nok at se til. Ansvar for praktikpladsgrupperne er "en sidemandsgevinst".

-Det kræver selvfølgelig tid, men jeg kan godt lide at hjælpe de udsatte med at få foden indenfor på arbejdsmarkedet. Du kan kalde det socialt engagement, men min drivkraft er erkendelsen af, at vi ikke alle er født med de samme forudsætninger og muligheder. De har brug for, at vi er nogle, som tror på dem og gør dem til en del af en helhed. Det er virkelig fedt, når nogen lykkes med at komme væk fra kontanthjælpen. Vejen er ikke altid let. Vi garanterer dem en jobtræning, men nogle har brug for en længere indkøringsperiode for at slippe af med vaner og dårlige undskyldninger. Til gengæld skal vi som samfund være bedre til at holde øje med, at de får noget ud af muligheden og ikke falder tilbage i

hullet. Det overordnede mål er jo, at flest mulige ender i job.

-Hvad er den største udfordring?

-Det er nok at holde fast i, at der er en mening med indsatsen; at der ikke er nogen, som blot betragter de udsatte som en billig arbejdskraft. Succeskriteriet har mange nuancer. For nogle af dem er bare det at stå op om morgenen og tage på arbejde en voldsom ændring. Vi tager godt imod dem og ta-

ler til dem som en del af gruppen, for det er ekstremt vigtigt, at de føler sig velkomne og ikke blot til besvær, siger Kent Poulsen, der arbejdede 17 år som tømrer, inden han blev bygningskonstruktør.

Praktik i egen baghave

I sin tale ved prisoverrækkelsen sagde Mai-Britt Iversen også: "Har I ikke selv haft kapacitet til en af kandidaterne fra arbejdsgruppen, har byggeledelsen sikret en plads hos et andet firma.

-Vi føler jo et ansvar for dem, vi tager ind og vil gerne medvirke til, at de fortsætter et sted, når de har fået foden indenfor og har bevist, at de virkelig vil det her. Ideen med praktikpladsgrupperne har vist sin effektivitet i Sofiendals Enge, og når vi nu begynder nedmandingen her, vil vi fortsætte med arbejdsgrupperne på andre af vore byggepladser eller forsøge at finde en plads hos en af vore kolleger, siger projektchef Carsten Leth.

En af de næste, store opgaver for Arne Andersen Vrå A/S er en renovering for et stort boligselskab. Her er det tanken at afprøve endnu et værktøj i kampen for at få udsatte grupper i arbejde: I samarbejde med boligsel-

skabet vil byggefirmaet undersøge, om der blandt beboerne er nogle kandidater til praktikarbejdsgruppen på stedet. Et tilbud om at komme i arbejdsprøvning og praktik i egen baghave hos et firma, der har bevist sin evne til at tage et socialt samfundsansvar.





SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

**Alle taler om socialt ansvar –
vores kunder gør noget ved det!**

**Ved at købe forskellige services hos
Huset Venture Nordjylland kan du
bidrage til at skabe job på særlige vilkår.**

Vi har siden 2007 udført en lang række arbejdsopgaver på almindelige markeds- og konkurrencevilkår inden for mange forskellige områder. Vi kan hjælpe dig med fx regnskab og bogholderi, administration, detail, lager, rengøring, kantine, affaldshåndtering, ejendomsservice, markedsføring og kommunikation.

Vi står også bag SMV Aalborgs nye hjemmeside – og giver gerne dig et godt tilbud på din nye hjemmeside!

Huset Venture Nordjylland er en privat, Registreret Social-økonomisk Virksomhed.

Se meget mere på
www.hv-nord.dk



HJEMMESIDE

Foreningens medlemmer og interessenter kan læse om foreningens aktiviteter samt artikler fra medlemsbladet på hjemmesiden. Der findes også informationer om foreningens historie, bestyrelsessammensætning og tilbud om rabatordninger. Der er endvidere links til SMVdanmark, Pension for Selvstændige og Varelotteriet. Adressen er:

www.smvaalborg.dk

BLAD NR. 3 - 2020

ANTON LASSENS EFTF. A/S
MALERFIRMA

Tlf.: 4046 7944

Utzon Center, nybyg

Aalborg Slot, vedligeholdelse

ANTON LASSENS EFTF. A/S
www.antonlassen.dk
- siden 1887

VARELOTTERIETS FORHANDLERE FINDES PÅ
www.varelotteriet.dk

Få 10.000 kr. til videreuddannelse

Læs mere på ucn.dk/omstillingsfonden

Er du faglært, har du de næste tre år en unik mulighed for at få 10.000 kr. om året til videreuddannelse.

Vil du udarbejde energimærkninger og rådgive om energibesparelser, kan du blive

- Energikonsulent på 6 uger
- BedreBolig rådgiver på 6 uger

Har du brug for el- eller VVS-autorisationer, eller har du driftsansvar, kan du tage uddannelsen i

- EL-installation
- VVS-installation

Er du håndværker, og vil du gerne udvide dit arbejds- og ansvarsområde, kan du tage uddannelsen i

- Energiteknologi
- Byggeteknologi



Vi hjælper dig hele vejen.
Kontakt Vicki Frederiksen på
72 69 17 34 eller vbff@ucnact2learn.dk

ucn act2learn

HUSK

AT MEDDELE ÆNDRINGER

i medlemsoplysninger til sekretariatet på e-mail. Info@smvaalborg.dk

Så hjælper du os og dig selv.



PALLE MØRCH A/S
98 12 86 66

- ✓ Varmeregnskaber
- ✓ Koldtandsregnskaber
- ✓ Varme- og varmtvandsmålere
- ✓ Brugsvandsmålere
- ✓ Energimålere
- ✓ Servicering af alle måletyper

ISO 9001
certificeret

»Hasserisgaarden« · Box 317 · Hasserisvej 117 · 9100 Aalborg
E-mail: info@98128666.dk · www.pallemorch.dk

VARELOTTERIETS FORHANDLERE FINDES PÅ

www.varelotteriet.dk



SMVaalborg
- aalborg håndværkerforening

ERHVERVSPOLITISK FORENING
FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

SAMARBEJDE MED TRYG

Vi har indgået en samarbejdsaftale med TRYG som giver store rabatter til vore erhvervsmedlemmer.

Kontakt TRYG erhvervsassurandør
Esben Nedermark, 2220 8174.

LICITATIONER

Aalborg Kommunes udbudsmaterialer og licitationer kan du se direkte på vor hjemmeside www.aalborg-hvf.dk på forsiden hvor der er et direkte link til de seneste udbud. Benyt dig af denne lette adgangsvej samt vore tilbud om samarbejde.

EJERSKIFTE

Det kræver tid og indsigt at planlægge og gennemføre generationsskifte, ofte flere år.

Hvis du har planer om en "virksomheds-overdragelse" til familie eller andre, kan du få nyttige informationer og hjælp ved at kontakte SMV Danmark, telefon 3393 2000

RABATPORTALEN

Masser af rabatter - se vor hjemmeside www.smvaalborg.dk

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Let administrationen
og få mere tid til at
udvikle forretningen



BeJour er en online service, der letter hverdagen i mindre og mellemstore virksomheder.

Kan tilpasses efter dine behov og integreres med andre systemer i din virksomhed.

- Nem håndtering af bilag, løn og dokumenter
- Overblik over deadlines og hovedtal
- Direkte sparring med din personlige revisor

Læs mere på beierholm.dk/BeJour

STATSAUTORISERET
REVISIONSPARTNERSKAB



Vi er et uafhængigt medlem af
det globale rådgivnings- og revisionsnetværk

Voergårdvej 2 | 9200 Aalborg SV
Tel. 98 18 72 00 | beierholm.dk

BLAD NR. 3 - 2020

VI ER PENSION FOR SELVSTÆNDIGE



BLIV EN DEL AF DANMARKS STØRSTE FRIVILLIGE PENSIONSORDNING TIL SELVSTÆNDIGE

35.000 pensionsordninger og 25 mia. kr. giver os den største samlede forhandlingskraft på pensionsområdet for selvstændige i Danmark.

Vi lægger afgørende vægt på personlig rådgivning og personlige møder.

Få mere at vide om Pension for Selvstændige. Ring på telefon 33 93 86 00 og aftal møde med en pensionsrådgiver eller besøg os på pfs.dk